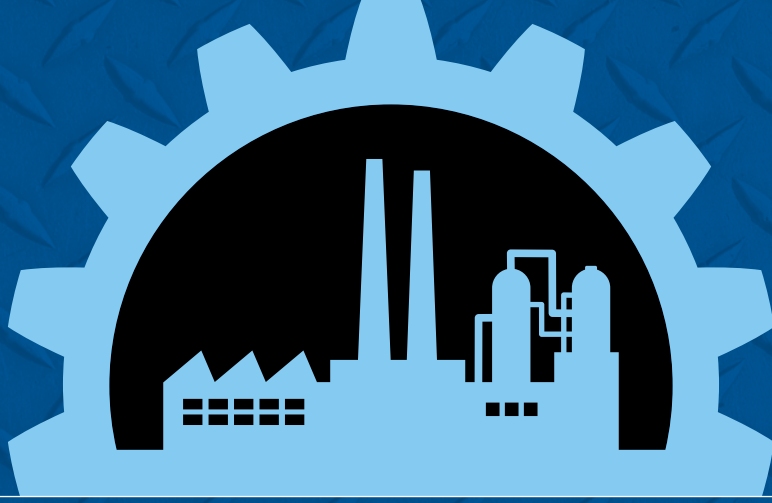


HALKBANK-TURKISHTIME
ORTAK AKIL BULUŞMALARI

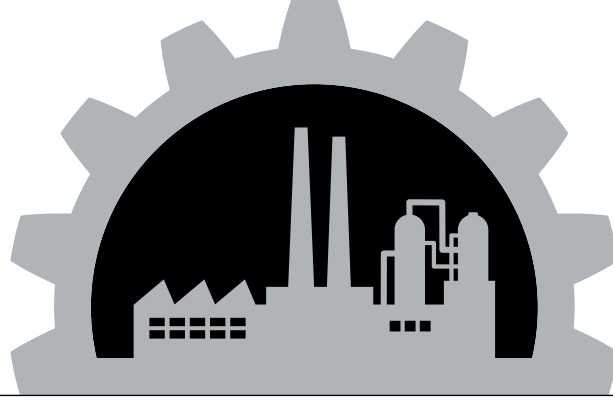


VELİMEŞE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

POTANSİYELİNİ KEŞFEDİYOR!



ÖN KAPAK İÇİ İLANI



Velimeşe OSB, yatırımcı için en cazip rota

VELİMEŞE Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye'de mevcut 308 OSB arasında büyüklük olarak 13. sırada bulunuyor. Velimeşe OSB, yatırımcılar için çok cazip bir lokasyon sunuyor. Bölge Çorlu - Çerkezköy yol ağında bulunuyor. Havaalanı, Asyaport ve tren hattına yakınlığı, üretilen malların lojistiği açısından büyük avantaj sağlıyor. Tüm bunlara, inşaatı sürmekte olan Çanakkale Köprüsü'ne, İstanbul'a, otobana yakınlık gibi avantajlar da eklenebilir. Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nde 487 parsel yer alıyor. Bugün iki yüz kurulu tesis, Velimeşe OSB'de faaliyet gösteriyor. Velimeşe OSB'da üretim yapan firmalar arasında, En Büyük 500 Şirket listesinde yer alan Coca Cola, Eroğlu, Vatan Kablo, Sanko, Detay Gıda, Migiboy Tekstil, Garanti İplik gibi devler bulunmakta. Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nin özelliklerinden biri, tekstil sektörünün yoğunlaşmış olması. 200 parselin 100 parseli tekstil sektörü şirketlerinden oluşmakta.

İlk ıslah OSB'lerden biri

Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye'nin ilk ıslah OSB'lerinden biridir. Türkiye'de ıslah organize sanayi bölgesi uygulaması ilk defa burada başlamıştır. Bu nitelik, bölgeye avantajlar kadar bazı dezavantajlar da sunmaktadır. Bölge sonradan OSB olarak tanımlandığı için altyapı yatırımları gecikmiştir ve kaynak sıkıntısı yaşanmaktadır. Bilindiği gibi olağan uygulamada devlet bir araziye belirleyerek organize sanayi bölgesi ilan eder. Sonrasında

yönetim kurar. Kurulan yönetim bölgedeki arsaları parselleyerek satar. Ve böylelikle çok ciddi bir kaynak oluşturur. Altyapı da bu kaynaklarla yapılır. Doğru olan sistem de budur. Velimeşe OSB'de gelişim farklı şekilde olmuştur. Bölgede kurulu olan fabrikalar vardı. Arsalar, tarım arazisinden oluşuyordu. Devlet bu bölgeyi organize sanayi bölgesi ilan etti. Altyapı yatırımı için gerekli kaynak sanayicilerden talep edildi. Derin deniz deşarjı projesi ciddi bir maliyet oluşturdu. Sanayici, borçlarının vadesinin 10 yıldan 30 yıla çıkarılmasını talep etmektedir.

Dev altyapı projesi

Evet, Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nin gündeminde dev bir altyapı projesi var: Derin deniz deşarjını da kapsayan arıtma tesisi. 200 bin metreküplük arıtma tesisinin inşaatı şu anda devam etmektedir. Arıtma tesisi Türkiye'nin en büyüğü, Avrupa'nın 3. büyüğü olacaktır. Derin deşarj projesi de Tüm OSB'lerin katılımı ile devam etmektedir. OSB arıtmalarından çıkacak atık suların Marmara Denizine deşarj edilerek Ergene Nehrinin temizlenmesi sağlanacaktır. Mevcut projeler, bölgeyi tekstil terbiye ile ilgili, adı konulmamış bir ihtisas organize sanayi bölgesi haline getirmektedir. Türkiye'de hiçbir bölgede, buradaki gibi toplu arıtmalı, arıttığı suyu derin deniz deşarjı ile veren başka bir proje yoktur. Bu projenin, Trakya'yı ve Türkiye'deki tekstili gelecek 50 yıla taşıyacak çok önemli bir yatırım olduğunu söylemek yanlış olmaz.

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



VELİMEŞE OSB, DEV PROJELERLE BÜYÜYOR



Fotoğraflar: Ferhat Uludağlar

İslah OSB olarak kurulan **Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi**, arıtma konusunda dev projeler yürütüyor. Tekstil fabrikalarının yoğunlaştığı Velimeşe OSB'de, normal organize sanayi bölgeleri gibi Hazine arazileri bulunmuyor. Sanayicilerin en büyük sıkıntısı bu. OSB yönetimi, belediyeden rayıcı karşılığında arazi olarak sanayicileri faydalandırmayı hedefliyor.

Türkiye’de mevcut 308 OSB arasında büyüklük olarak 13’üncü sırada bulunan Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi’nde 487 parsel bulunuyor ve bölgede 200 tesis faaliyet gösteriyor. Bölgede, En Büyük 500 Şirket listesinde bulunan Coca Cola, Eroğlu, Sanko, Detay Gıda, Migiboy Tekstil, Garanti İplik gibi şirketler yer alıyor. Tekstil sektöründe yoğunlaşan Velimeşe OSB’de bacaları tüten 200 parselin 100 parseli bu alanda faaliyet gösteren şirketlere ev sahipliği yapıyor. Sanayicilerin ortak sorunlarının başında, bölgede Hazine arazisi bulunmaması ve personel temininde yaşanan güçlük geliyor. Turkishtime - Halkbank Ortak Akıl Toplantısı’na katılan iş insanları, sanayide çalışmayı özendirici önlemlerin alınmasını talep ediyorlar.

Emre Alkin: Saygıdeğer Kaymakamım... Kıymetli üstadım, değerli başkanlar, hem Velimeşe hem Çorlu Organize Sanayi Bölgesi’nin, hem de Türkiye ekonomisinin kıymetli kanaat liderleri... Hepiniz hoşgeldiniz. Turkishtime ve Halkbank’ın ev sahipliğinde yeni bir toplantıdayız. Bu, düzenlediğimiz 26’ncı toplantı. Bunların önemli bir kısmında moderatörlüğü ben üstlendim. Benim olmadığım zamanlarda ise moderatörlüğü, ağabeyim Prof. Dr. Kerem Alkin üstlendi. Bu toplantılar gerçekten çok ciddi bir maratondur. Daha önce bu toplantılar sektörler odaklanıyordu. Şimdi muhtelif kıymetli sektörlerin temsilcileriyle beraberiz. İlk defa bir organize sanayi bölgesinin başkanlığını kıymetli Kaymakamımız yapıyor. Yani bugün burada devletin de sesi var. Kaymakamımız, devlet tarafındaki soruları operasyonel, taktik ve stratejik konular olarak üçe ayırıyorum. Operasyonel konular günlük yaşamı ilgilendiren, normalde zaten yapmamız gereken işlerdir. Taktik dediğiniz zaman, “Birine danışsam iyi olur” dediğiniz şeyler gündeme gelmektedir. Stratejik seviye ise çok üst düzey iştişare gerektiren şeylerdir. Türkiye’deki ilk ıslah organize sanayi bölgesi olan Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi’nin öncelikli sorunları ve çözüm

önerileri mutlaka operasyoneldir. İlk önce bunları dile getirip çözüm önerilerini ortaya çıkarmayı arzuluyoruz. Örneğin elektrige yüzde 27 zam gelmişti. Bunun yarattığı etkileri ele alacağız. Kamu yönetim ve yerel yönetim arasındaki ilişkiler Velimeşe’nin yatırımcı açısından avantajları nelerdir? Velimeşe’ye yatırımların artması için neler yapılmalıdır? Yatırımın önündeki dezavantajlar nasıl kaldırılır? Yine bu kapsamda Ar-Ge’yi de almamız gerekmektedir. Ar-Ge’yi stratejik olarak değil taktiksel olarak değerlendirmemiz doğru olur. İhracat pazarlarındaki gelişmeler de taktiksel konular arasında yer almaktadır. Alternatifler nelerdir, ihracatı artırmak için neler yapılmalıdır? Bugün ele almayı aldığımız sorular arasında bu konular da yer almaktadır. Tabii çalışanlarımızla ilgili konularımız da önemlidir. Organize sanayi bölgesindeki çalışanların sorunları nedir? Çalışan bağlılığını artırmak için neler yapılmalıdır? Bunlar da taktiksel kapsamda ele alınacak konular arasında yer alır. Gündemimizdeki stratejik tek konu, gelecek hedeflerimizdir. İlk sözü değerli kaymakamımıza vereceğim. Ardından Halkbank’tan değerli üstadıma söz vermeyi planlamaktayım. Ondan sonra söz serbest olacak. Saygıdeğer Kaymakamım, buyurun lütfen.



Levent Kılıç: Ben de tüm katılımcılara hoş geldiniz demek istiyorum. Üç buçuk yıldır Çorlu Kaymakamı olarak görev yapmaktayım. Geldiğimde Velimeşe OSB ıslah OSB'ydi. OSB, Valilik, Ticaret Sanayi Odası ve Belediye ortaklığıyla kurulmuştur. Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Müteşebbis heyetimizin ortakların verdiği 5'er üyeden oluşmaktadır. Valilikten beş, Belediyeden beş, Ticaret Sanayi Odası'ndan beş temsilci olacak şekilde... Yönetim kurulu üyeleri bu dağılıma göre belirlenir. Bu bölgede genellikle Kaymakamlar, Vali Yardımcıları, OSB'lerin başında Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 12'ye yakın OSB'miz vardır. OSB'ler belli bir doluluk oranını geçtikten sonra valilik ve belediye temsilcileri kurullardan ayrılacak ve sanayicilerimiz genel kurul yaparak kendi yönetimlerini oluşturacaklar. Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nin 1020 hektar alanı bulunmaktadır. Türkiye'de mevcut 308 OSB arasında büyüklük olarak 13. sıradayız. 487 parselimiz var. İki yüz kurulu tesis, Velimeşe OSB'de faaliyet göstermektedir. En Büyük 500 Şirket listesinde yer alan firmalarımız bulunmaktadır. Bunlar arasında Coca Cola, Eroğlu, Vatan Kablo, Sanko, Detay Gıda, Migiboy Tekstil, Garanti

İplik gibi sektör liderlerinin isimlerini zikredebiliriz. 200 parselin 100 parseli tekstil sektörü şirketlerinden oluşmaktadır. Öte yandan devam eden altyapı yatırımlarımız bulunmaktadır. 200 bin metreküplük arıtma tesisimizin inşaatı şu anda devam etmektedir. Arıtma tesisimiz Türkiye'nin en büyüğü Avrupa'nın 3. büyüğü olacak. Derin deşarj projesi de Tüm OSB'lerin katılımı ile devam etmektedir. OSB arıtmalarından çıkacak atık suları Marmara Denizine deşarj edilerek Ergene Nehrinin temizlenmesi sağlanacaktır. Bölgesel olarak Çorlu-Çerkezköy yol ağında bulunmaktayız. Havaalanı, Asyaport, tren hattının bölgede olması üretilen malların pazarlanması açısından büyük avantajdır. Gelecekte fabrikalar ürünlerini limana kadar trenle götürme şansına da sahip olacaklar. Tüm bunlara, inşaatı sürmekte olan Çanakkale Köprüsü'ne, İstanbul'a, otobana yakınlık gibi artılarımızı ekleyebiliriz. Bizim bünyemizde normal OSB'ler gibi Hazine arazileri bulunmamaktadır. Sanayicilerimizin en büyük sıkıntısı budur. İcabında belediyeden rayici karşılığında bazı arazileri alabilirsek sanayicilerimizi faydalandırmaya çalışacağız. Bir eksikliğimiz de elektrik ve doğal gaz dağıtımını yapamamaktır. Daha önceki bu bölgenin dağıtım ihalesini alan

Kaymakam ve OSB Yönetim Kurulu Başkanı Levent Kılıç, "Bizim bünyemizde normal OSB'ler gibi Hazine arazileri bulunmamaktadır. Sanayicilerimizin en büyük sıkıntısı budur. İcabında belediyeden rayici karşılığında bazı arazileri alabilirsek sanayicilerimizi faydalandırmaya çalışacağız" dedi.

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



●
Güvenç Usta, Ortak Akıl Toplantılarının, Halkbank'ın 80. kuruluş yıldönümünde yapıldığına dikkat çekti.

firmayı mahkemeye verdik, biliyorsunuz. Mahkememiz de devam etmektedir. Aslında sanayicimizin elektriği avantajlı bir şekilde kullanmasını biz de çok istemekteyiz. Tekrar hoş geldiniz. İnşallah bu toplantının faydalı olacağına inanıyorum.

Emre Alkin: Çok teşekkür ederiz. Güvenç Bey'e sözü veriyorum.

Güvenç Usta: Sayın Kaymakamım, değerli hocam, iş dünyasının değerli katılımcıları, ben de Halkbank ailesi adına sizlere hoş geldiniz diyorum. Bankamızın 80. kuruluş yıldönümünde yapılmakta olan toplantımıza başlamadan önce, Genel Müdürlüğümüz Sayın Osman Arslan Bey'in hepinize selamlarını iletmek istiyorum. Halkbank olarak, bankacılık sektörüyle ilgili sormak istediğiniz konular varsa elimizden geldiğince yanıtlamak için burada olduğumuzu belirterek, sözü sayın hoca-ma bırakıyorum.

Emre Alkin: Saygıdeğer Kaymakam, Organize Sanayi Bölgemizin kuvvetli ve zayıf yönlerini ortaya koydu. Tabii bu noktaları açmak gerekmektedir. Efendim, buyurun. Söz serbesttir.

Vehbi Canpolat: Herkese merhaba, hoş geldiniz.

Adım Vehbi Canpolat. Organize'nin yönetim kurulunda görev yapmaktayım. Aynı zamanda İhracatçılar Birliği ile İstanbul Sanayi Odası'nda da yönetim kurulu üyeliği yapıyorum. Kısacası birçok alanda ülkeme hizmet olarak gördüğüm işleri yapmaktayım. Bence bölgemizi ihtisas organize sanayi bölgesi şeklinde görmek gerekmektedir. Trakya'daki ıslah organize sanayi bölgelerinin toplamı sanırım 9 tanedir. Çok büyük bir arıtmaya, derin deniz deşarjı olarak bir projemiz sürmektedir. Bu proje devletin öncülüğünde yapılmaktadır ama maliyeti sanayiciler üstlenmektedir. Bu proje, sanayide kullanılan suyun arıtılarak denize verilmesi açısından Türkiye'de yapılan ilk projedir. Mevcut projeler, bölgemizi tekstil terbiye ile ilgili, aslında adı konulmamış bir ihtisas organize sanayi bölgesi haline getirmektedir. Tekrarlamak istiyorum, Türkiye'de hiçbir bölgede, buradaki gibi toplu arıtmalı, arıttığı suyu derin deniz deşarjı ile veren başka bir proje yok. Bana göre bu, Trakya'yı ve Türkiye'deki tekstili gelecek 50 yıla taşıyacak çok ciddi bir projedir bu. Bu proje ciddi mesafe kat etmiştir. Bu bölgedeki organize sanayi bölgelerinin ve Velimeşe'nin en büyük avantajı bence bu projedir. Türkiye artık eski Türkiye değil, önüne gelenin sanayi tesisi kurmak gibi bir şansı yok. Önce organize sanayi bölgelerini kurmak

zorundasınız. Peki ben yeni bir fabrika kuracaksam nereyi seçebilirim? Gebze, Tuzla, Kırklareli veya Çorlu'da kurabilirim. Bütün bunları masaya yatırıp bir sanayici gözüyle baktığınızda Çorlu Velimeşe'nin gerçekten çok büyük avantajı var. Çorlu'daki organize sanayi bölgeleri bunun içinde en büyüğü olan Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi gerçekten sanayicinin en başta tercih edebileceği bir yer. Ben bugün sanayici olarak fabrika kuracak olsam, Velimeşe'de kurardım. Fakat tabii bölgenin bazı dezavantajları da bulunmaktadır. Türkiye'de ıslah organize sanayi bölgesi uygulaması ilk defa burada başlamıştır. Hatta Sanayi Bakanımızla konuşurken, bu konuya dikkat çekmek için "Sayın Bakanım, biz sonradan olmayız" demiş idim. Sayın Bakanımız gülmüştü. Organize sanayi bölgelerinin kurulma şeklini hepimiz bilmekteyiz. Bilindiği gibi devlet bir araziye belirleyerek organize sanayi bölgesi ilan eder. Akabinde yönetim kurur. Kurulan yönetim bölgedeki arsaları parselleyerek satar. Ve böylelikle çok ciddi bir kaynak oluşturur. Altyapı da bu kaynaklarla yapılır. Doğru olan sistem de budur. Bizim bölgemizde gelişim farklı şekilde olmuştur. Burada zaten kurulu olan fabrikalar vardı. Arsalar, tarım arazisinden oluşuyordu. Devlet onlara hitaben, "Ben burayı organize sanayi bölgesi ilan ettim" dedi. Peki altyapı yatırımı için gerekli kaynak nereden bulunacaktı? Arıtma nasıl yapılacaktı? Devlet "Bunları siz halledin" dedi. Fakat sanayici bunu nasıl halledebilir? Bölgede her yerin sahibi vardır. O zaman sanayiye arazi verilmesi gerekir. Dolayısıyla en büyük dezavantajımız bu noktadır. Mesela buradaki sanayicilerin borçları vardır. Derin deniz deşarjı ile alakalı yine çok ciddi bir maliyet vardır. O projeden 400 milyon civarında bir yük gelmektedir. Biliyorsunuz, geciktikçe rakamlar artar, üzerine faiz biner. Buna benzer projelerde yerel yönetim yüzde 30-40-60'lık kısmını üstlenerek devlet hibe eder. Geriye kalan kısım için de vade yapar. Buradaki projede hibe sıfır, vade ise 13 yıl. Arıtma henüz tamamlanmadı. Buna rağmen 2017 yılında para ödemeye başladık. En büyük dezavantajı budur. Bugünkü rakamlarla sanayiciden toplanması gereken 1.7 milyar TL para vardır. Biraz önce fabrika kurmak için buraya geleceğimi söyledim. Ama aynı zamanda, "Bir dakika, siz bana ne vereceksiniz, ne alacaksınız?" diye de sorarım. Tamam, bölgemiz İstanbul'a çok yakın. Birçok alanda daha iyiyiz. Peki benden ne isteyeceksiniz? "Buradaki borcun şu kadarı sana ait" denecek. Bu rakamın yarın ne olacağını bilmiyoruz. Yatırımcıya, "Bu parayı on yıl içinde ödeyeceksin" dendiği zaman çok büyük bir dezavantaj ortaya çıkıyor. Bırakın dezavantajı bir haksızlık olduğu bile söylenebilir.

Emre Alkin: Bu konu nasıl çözülür Başkanım?

Levent Kılıç

Velimeşe OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve Çorlu Kaymakamı



KİMDİR?

1966 yılında Çorum'da doğmuştur. 1989 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimin'den mezun olmuştur. Sırasıyla Amasya Kaymakam adaylığı (1990-1994), Küre Kaymakamlığı (Kastamonu, 1994-1997), Narman Kaymakamlığı (Erzurum, 1997-2002), Osmaniye Vali Yardımcılığı (2002-2003), Sarıkaya Kaymakamlığı (Yozgat, 2003-2005), İçişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirliği Personel, İdari ve Mali İşlerden sorumlu Başkan Yardımcılığı (2005-2010), Sorgun Kaymakamlığı (Yozgat, 2010-2014) görevlerinde bulunmuştur. 02.09.2014 tarihinde Çorlu Kaymakamlığına atanmıştır.

Güvenç Usta

Halkbank Nakit Yönetimi Daire Başkanı



KİMDİR?

1973 yılında Gölcük'da doğdu. 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümünde lisans eğitimini tamamladı. 1998 yılında Pamukbank'ta Uzman Yardımcısı olarak başladığı meslek hayatına 2005 yılında Türkiye Halk Bankası AŞ'de Güneşli Kurumsal Şubesinde pazarlama, aynı kurumda Silopi/Şırnak şubesinde Pazarlama, 2010-2011 tarihleri arası Gayrettepe Kurumsal Şubesinde Pazarlama ve Kredi bölümlerinde devam ettikten sonra 2012 yılında Kurumsal Pazarlama Daire Başkanlığında Bölüm Müdürlüğü yaptı. 2017 yılı Kasım ayından itibaren ise Nakit Yönetimi Daire Başkanlığı görevini yürütmektedir.



“VELİMEŞE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'NİN 1020 HEKTAR ALANI BULUNMAKTADIR. TÜRKİYE'DE MEVCUT 308 OSB ARASINDA BÜYÜKLÜK OLARAK 13. SIRADAYIZ”

• Levent Kılıç

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI

İzzet Volkan

Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



KİMDİR?

1984 İstanbul doğumlu olan İzzet Volkan, ilköğretimine Çorlu Uncular Süleyman Pekel ilkokulunda başladı. Orta ve lise öğrenimini Nişantaşı Işık Lisesi'nde, büyük bölümü yatılı olarak geçirdi. Devamında ABD'de Purdue Üniversitesi'nde Ekonomi bölümü ana dalını ve Politik Bilimi yan dalını bitirdi. Üniversite hayatı döneminde, İMKB başta olmak üzere; Ford Otosan gibi birçok firmada staj yaptı. 2007 yılında Türkiye'ye dönüp, aile şirketine 'Direktör' olarak göreve başladı. Bugün; otomotiv, zirai aletler, sigorta, akaryakıt, araç kiralama, tarım ve gayrimenkul geliştirme alanlarında faaliyet gösteren aile şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Direktörlüğü görevini sürdürmektedir.

Ersin Koç

Garanti İplik Yönetim
Kurulu Başkanı



KİMDİR?

1968 yılında Ankara'da doğdu. Halen Garanti İplik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlığını sürdürmektedir. Garanti İplik 1995 yılında Çorlu'da faaliyete geçmiştir. Şirket, 50 dönüm arazi üzerine kurulu 40 bin metrekare kapalı alanıyla özellikle nihai tüketicinin sağlığına değer veren dünyanın en nitelikli tekstil markaları için üretim yapmaktadır.

Vehbi Canpolat: Bakanlığa gittiğimizde, "En azından 13 yılı 30 yıla uzatın" talebinde bulunduk. Bir kısmının hibe edilmesini de talep ettik. Sayın Sanayi Bakanı'yla da görüştük. Önce "Tamam" dendi ve Maliye Bakanıyla konuşmamız istendi. Daha sonra sayın İsmail Gülle ile Maliye Bakanı'na gittik. "Sanayi Bakanı öyle diyorsa biz de yaparız" mesajını aldık. Fakat sonra tekrar gittiğimizde "Sanayi Bakanı size öyle bir söz vermemiş" cevabını aldık. Özetle vadenin 30 yıla yayılması lazım. Akabinde bizim bir de hibe işini konuşmamız lazım. Eğer bu bölgeyi kalkındırmayı, bölgenin doluluğunun yüzde kırklara gelmesini arzuluyorsak, bunların hızlı bir şekilde yapılması gerekmektedir.

Emre Alkin: Başkanım, bu konunun öncelikli manşet olarak işlenmesini ister misiniz?

Vehbi Canpolat: Evet, isteriz. Bu olsun. Bu olmalı. Organize sanayi bölgelerine kaynak yaratılmasıyla ilgili bir sistem geliştirilmelidir. Yatırımcıya, "Arazimi zorla elimden alıyorsunuz. Sonra dönüp bana satıyorsunuz" dedirtmemek gerek. Başlıkları toparlayacak; ilk konu vade, ikincisi arıtma ve derin deniz şarj ile ilgili hibe, üçüncüsü 18 uygulamasının doğru bir şekilde yapılmasıyla alakalı sanayicinin sırtındaki yükün kaldırılmasıdır. Haksız uygulamanın kaldırılması gerekir. Ayrıca 18 uygulamasıyla ilgili olarak biliyorsunuz ele alınması gereken farklı noktalar da bulunmaktadır. 18 uygulaması yaparken 6'yı da kullanabilirsiniz, 13'ü de kullanabilirsiniz. En dibi neyse onu uygulamalı ve sanayiciye en uygun şartlarla vermeliyiz. Yatırımcıya, "Sana burasını yeşil alan yapma şartıyla veriyoruz" denebilir. Zaten sanayicimiz buna razı. Ama bunca sıkıntının içerisinde bir de arıtma, derin deniz deşarj maliyeti çıkarılırsa, "Arazini elinden aldım; parasını bana 200 dolardan ödeyeceksin" denirse, insanlar bırakın gelmeyi, buradakiler, "Nasil kaçaram?" diye düşünmeye başlar.

Tekin Çınar: Tüm katılımcıları saygıyla selamlıyorum. Star Mutfak Eşyaları Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktayım. Ben, son maddeden, dezavantajlar konusundan başlamak istiyorum... Aslında bu tüm Türkiye'nin sorunudur. Bu tür toplantıları önemsiyorum. Bugün bütün sanayi bölgelerinin, hatta Türkiye'nin eleman sorunu vardır. Fakat gerek muhalefet gerek iktidar işsizlik sorunu olduğunu söylüyor. Ben Türkiye'de işsizlik sorunun olduğunu düşünmüyorum. Şu an sırf bizim tesisimiz için 50 personel istihdam etmemiz gerekiyor. Bölgeyi gezdiğinizde hep aynı şeyi görüyorsunuz. Bunun sosyolojik boyutlarının araştırılması gerekmektedir. Fakat bunu politik bir malzeme olarak kullan-



**"BUGÜN BÜTÜN SANAYİ
BÖLGELERİNİN, HATTA TÜRKİYE'NİN
ELEMEN SORUNU VARDIR. BEN
TÜRKİYE'DE İŞSİZLİK SORUNUN
OLDUĞUNU DÜŞÜNÜYORUM"**

• Tekin Çınar



mak yanlıştır. Türkiye'nin geleceğinin kalifiye elemandan geçtiğini, endüstri meslek liselerinin önemini ısrarla atlıyoruz. Türkiye'nin kurtuluşunun sanayiden ve üretimden geçtiğini ısrarla gündeme getirmek istemiyoruz. Biz yaptığımız yatırıma yaklaşık 20 milyon dolar para harcadık. Fakat maalesef çalıştırarak eleman bulamadım. Tekstil sektöründeki yatırımcı arkadaşlarımızla bu konuda anlaşıyoruz. Tekstil sezona göre eleman alıyor, ihtiyaç hissettiğinde maaşlarda artırıma gidiyor. Tekstil, işçinin kafasını karıştıran bir sektör. Bunu da eleştirmiyorum. Yapı itibarıyla böyledir. Ben ise metalle uğraşıyorum. Bana kalifiye ve devamlı çalışacak eleman lazım. Usta olarak yetişmesi lazım. Bu sadece benim değil, metalcilik işiyle uğraşan bütün yatırımcıların sorunudur. Fakat tembel bir toplumla karşı karşıyayız. Türkiye'nin çalışkan bir toplum olduğu tezinin artık tersine döndüğünü düşünüyorum. Kısa süre önce bir belediyemize halka yapılan yardımların yanlış olduğunu, insanımızın tembelleştiğini söyledim. Bilmiyorum, bana katılır mısınız? Biz, herkese yardım ediyoruz. İnsanlar zaten eşine dostuna, elinden geldiğince yardım ediyor. Fakat belediyelerin özellikle bu konularda politikasını değiştirmesi lazım. Gerçekten

mağdurlara mı yardım ediyorlar? Yoksa çalışmak istemeyip hazır yiyeceklere mi yardım ediyorlar? Bilmiyorum bu konuda sizler neler düşünüyorsunuz? Bana katılır mısınız? Ben bu sorunun çok ciddi olduğunu düşünüyorum.

Emre Alkin: Üstadım, "Türkiye'de en önemli sorun, öncelikli altyapıdan da önce insan kaynağıdır" diyor. Hak veriyorum. Geçenlerde saygıdeğer Başkan'la, üniversitelerde tekstil mühendisliğine ilginin azalma nedenleriyle ilgili bir oturum yapmıştık. İnsan kaynağı gerçekten ciddi bir sorun. 15-20 yıl önce geriye döndüğümüzde öncelikli olarak neyi yapmamız gerekirdi, diye ben "Keşke eğitime yatırım yapsaydık" diyorum. Yol, köprü baraj... Bunlar iyi şeyler de, hepsinin üzerinden insanlar geçiyor. Dolayısıyla insanların eğitilmiş olması lazım. Çok haklısınız. Gençler başka bir yöne doğru gidiyor. Şu anda 4 jenerasyonla çalışıyoruz. Bunlardan bir tanesi, 1945-1965 arasında doğanlardır. Bunlar bebek patlaması çağının neslidir. İkinci Dünya Savaşı'nın hemen sonrasında doğanlar... Bunlar annelerine babalarına bakmış olan, bize de bakan, torunlarına da bakan güçlü insanlar. Arkadan gelen bizim kuşağımız X jenerasyonudur. Biz de otoriteye saygılı, sebatkarız.

Ortak Akıl Toplantısı katılımcıları, personel istihdamında sıkıntı çekildiği konusunda hemfikir oldular ve bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ettiler.

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



●
Vehbi Canpolat: "Türkiye'de hiçbir bölgede, buradaki gibi toplu arıtmalı, arıttığı suyu derin deniz deşarjı ile veren başka bir proje yok."

Bizden sonra Y Jenerasyonu geldi. 1979 ile 1999 arasında doğanlar. Onlar üç günde genel müdür yardımcısı olmak istiyor, iş beğenmiyorlar. Sonrasında Y geliyor onlar tabletle doğanlar. Onlarla başa çıkmak güç. İlginçtir. Benim iki oğlum var. Biri, "Baba senin gibi olmayacağım" diyor; kötü bir şeymişim gibi. Öbürü de, "Baba, senin gibi nasıl olunabilir zaten!" diyor. Aslında ikisi de aynı şeyi söylüyorlar. İki de benim gibi olmak istemiyor. Bizim gibi olmak istemeyen bir nesille karşı karşıyayız. Neyi kötü yaptığımızı da anlamıyorum. Tenzih ederim, yeni jenerasyonun tamamı böyle değil ama biz gibi olmak istemeyenlerin olduğu da bir gerçek.

Levent Kılıç: İşsizlikle ilgili bir katkı vermek istiyorum. Devletimiz fazlasıyla sosyal devlet konumuna gelmiştir. Engelliye, askere gidene, okula gidene, dullara maaş veriliyor. Bir kişi diyelim ki, 1600 lira asgari ücret alıyor. Bazen bir ev ziyaretine gidiyorum; baba yaşlılık maaşı alıyor; annenin gözleri görmüyor, bakım parası alıyor, oğlunun bir ayağı sakat, o da para alıyor. O eve 1700 lira para giriyor. Ama kimse çalışmıyor. Bazen işçi adaylarından, "Ben işsizlik maaşı alıyorum, sen beni sigortasız çalıştır, işsizlik ücretini almaya devam

edeyim" şeklinde tekliflerle de sanayicilerimiz karşılaştıklarını ifade ediyorlar.

İzzet Volkan: İşletmecilerimiz de, biz de, kuşak değişimine direnmiyoruz. Aslında toplum bilgiye daha rahat ulaşabiliyor hale geldi. Doğru kişiye doğru iş, bizim ana sıkıntılarımızdan bir tanesi oldu. Bölgemiz çok büyük istihdam sağlamaktadır. Ama maalesef Türkiye ortalamasının altında eğitim veren eğitim kurumlarımız var. Gerek meslek okulları olarak gerekse de üniversite olarak böyle. Yetiştirdiğimiz beyinler farklı illelere, farklı illere gidiyorlar. Eskişehir'e, İzmir'e, İstanbul'a göç gerçekleşiyor. Onları burada çalıştıramıyoruz. Aslında doğru okul seçimi yaptırmak gerekiyor. Düşünelim, işletmelerimizde çalışanların kaçta kaç, mezun oldukları okulda öğrendikleri işi yapıyor? Kaç mecbur kaldığı için şimdiki işini yapıyor? Bu bölge tekstilin kalbidir. Çok sayıda OSB'miz var. Aslında üç senelik beş senelik planlamasının yapılması, ona göre okul açılması gerekiyor. Ama böyle bir planlama yapılmamaktadır. Bu bölgede on sene önce bugünkü kadar sanayici olsaydı, büyük ihtimalle üniversite buraya yapılacaktı. Üniversitenin fakülteleri ihtiyacımıza göre oluşturulacaktı. Ama bugün maalesef eğitim

kurumları, bölgedeki istihdam ihtiyacını, talep edilen insan gücünü sağlayacak noktada değildir. Bu noktada geleceği kurtarmak adına iyi planlama yapıp, bundan sonrası için önlem alınmak gerekmektedir. Çünkü bağlılığı olmayan, hızlı, mobil bir jenerasyon geliyor. Onları elde tutmak zor olacak. Kaldı ki, bugün kıdem tazminatı sürecinin değişmesiyle ve daha da değişecek olmasıyla birlikte, işçiyi veya yetiştirdiğimiz değerleri elde tutma gereği daha da önem kazanmıştır. O yüzden yetiştirilecek iş gücünü buradaki ihtiyaca göre planlamak gerekmektedir.

Vehbi Canpolat: Ama bunu devletin yapması lazım geldiği kanaatindeyim. Devlet organize sanayi bölgelerine okul kurma hakkı vermiş ama eğitimin çerçevesini devletin belirlemesi gerekiyor. Bence işsizliği ayrı bir konu başlığı olarak konuşmak lazım. İşsizlik sadece bu bölgeye mahsus bir konu değil, Türkiye'nin genel problemidir. İşsizlik nedir, nasıl çözülür diye masaya yatırıp elbette konuşmak gerekir. Ama bu, organize sanayi bölgelerinin, Düzce'nin Kırklareli'nin, Bursa'nın problemi değildir. Bizim Kırklareli'nde fabrikamız var, eleman arıyoruz. Çorlu'dakine, Maraş'takine de eleman arıyoruz. Hangi fabrikaya giderseniz şu an eleman aranıyor. Bu kadar yüksek işsizlik varken bir yandan da kimse eleman bulamıyorsa bunu masaya yatırıp ayrıca bakmak gerekiyor. Belirtildiği gibi sosyal yardımlarla ilgili boyutu da var, okullarla ilgili boyutu da. Türkiye'deki işsizliğe baktığınızda en büyük kısmının yükseköğül mezunları arasında olduğunu görüyorsunuz. Oysa tabii ki mühendis de ihtiyacımız var ama ondan önce ara teknik eleman dediğimiz personele ihtiyacımız var. Ben Sanayi Odası'nın meclis ve yönetim kurulu üyesiyim. Dikkat ederseniz genellikle arkadaşlarla konuştuğumuz noktalar ortak. Birincisi, işçi ile ilgili problemler. İkincisi organize sanayi bölgelerindeki altyapıyla alakalı problemler. Altyapıyı çözmenin yolu da kaynaktan geçmektedir. Ben konuşmamın başında organize sanayilerin ve ıslahlar bölgelerinin genel yapısı hakkında konuştum. Sorunların temelinde de o yatıyor.

Mehmet Elverdi: Hoş geldiniz değerli katılımcılar. İsmim Mehmet Elverdi. Tekstil işiyle uğraşıyorum. Bu bölgede, bu konu ile ilgili çalışmalarda en başından beri bulunan sanırım benim. Sayın Başkanım, bir kere doğru yolda olduğumuzu söylemek gerekir. Bu bölgedeki faaliyetler, Sayın Cumhurbaşkanımızın Başbakanlığı döneminde Sayın Bakanımız Veysel Eroğlu'na verdiği bir talimatla başladı. Başlangıçta Ergene Eylem Planı vardı. 2011 yılında Ergene'nin çok kirlendiğinden hareketle, "Nasıl çözeriz" sorusunun gündeme gelmesiyle

Faruk Özpinar

Özyurt Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



KİMDİR?

1969 Sivas doğumludur. 1991 yılından itibaren aile şirketlerinde çalıştı. 1994 yılından beri örme, boyama ve baskı kumaş üretimi yapmakta olan Özyurt Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Aynı zamanda Velimeşe OSB Müteşebbis Heyeti, Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası Meclisi ve Türkiye Tekstil Terbiye Sanayici Derneği Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Halil Aksoy

Denge Kimya Genel Müdürü



KİMDİR?

1963 yılında İstanbul'da doğan Halil Aksoy, İstanbul Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nü bitirdikten sonra, aynı üniversitenin İşletme İktisadi Bölümü'nde yüksek lisans yaptı. 1988 yılında ilk iş hayatına bir holdingte başladı, 1993 yılında Denge Kimya'yı kurdu. Evli ve iki çocuk babası olan Aksoy, halen Denge Kimya'daki görevine Genel Müdür olarak devam ediyor.



“200 BİN METREKÜP ARITMA KAPASİTESİYLE ARITMA TESİSİ YAPIYORUZ. TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK, AVRUPA’NIN İSE ÜÇÜNCÜ BÜYÜK ENDÜSTRİYEL ARITMA TESİSİDİR”

• Mehmet Elverdi

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI

İbrahim Nalbant

Nurteks Halı Sanayi ve Tic.
A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı



KİMDİR?

1950 yılında Malatya ilinin Yeşilyurt ilçesinde doğdu. 1963 yılında, 13 yaşında iken İstanbul'a geldi. Ağabeyleri Ahmed ve Şahin Nalbant'ın atölyelerinde işçi olarak çalışmaya başladı. 1972 yılında, Sultanhamam'da sıfır sermaye, sıfır tecrübe ile ticarete başladı. Her zaman yenilikler peşinde koşan Nalbant 1994 yılında sanayiciliğe başladı. Şirketi Nurteks ile sektörde Türkiye lideri, Avrupa'da 2. ve dünyadaki 4. en büyük üretici olma ünvanına sahiptir. Çorlu ve Çerkezköy'deki iki fabrikasında, 56 ülkeye sentetik çim ve duvardan duvara halı ihracatı yapmaktadır. Halen Nurteks Halı Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Mahmut Şahin

Trakya Kalkınma Ajansı
Genel Sekreteri



KİMDİR?

1977 Konya Beyşehir doğumludur. İlk öğrenimini Konya'da, ortaokul ve lise öğrenimini İstanbul'da tamamlamıştır. Ailesinin iş durumu nedeniyle Tekirdağ'a yerleşmiştir. Şahin, Pamukkale Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. Uzun yıllar Şahinler Holding bünyesinde Trakya ve yurtdışındaki operasyonlarda yatırım uzmanlığı, yatırım koordinatörlüğü, üst düzey yöneticilik ve genel müdürlük yapmıştır. ABD ve İngiltere'nin saygın üniversitelerinde eğitim programlarına katılmıştır. Yüksek lisans eğitimini Namık Kemal Üniversitesi İşletme Bölümü Bölgesel Girişimcilik Ekosistemi alanında tamamlayan Şahin, İngilizce ve Arapça dillerini bilmektedir. 2014 yılından bu yana Trakya Kalkınma Ajansı'nda Genel Sekreterlik görevini üstlenmektedir.

başladı. Organize sanayi bölgelerinin muhatap alınması gerektiğine karar verildi. Sanayi Bakanlığı buna çok sıcak bakmıyordu. Çünkü ıslahtan gelen organize sanayi bölgesi onların alışık olmadığı, ezber bozan bir durumdu. Bu nedenle çok ciddi sıkıntılar yaşadık. İslah OSB olarak ilk müracaat eden organize sanayi bölgesiyiz. Fakat eşitlik olsun diye, tescilimizi diğer ıslah OSB bölgeleri ile beraber yaptılar. Sanayi, gerçekten de OSB içinde yapılmalıdır. Sayın Başkanımın da söylediği gibi; bölgeye, havzayı koruma planı çerçevesinde, bugün çok ciddi yatırımlar yapılmaktadır. Biz Bölgeye 2,5 metre çapında 90 kilometre kolektör hattı döküyoruz. Çok ciddi bir derin deşarj projemiz var. Bir inşaat mühendisinin bile gördüğünde şaşıracağı projeler yapılıyor. 200 bin metre küp arıtma kapasitesiyle arıtma tesisi yapıyoruz. Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın ise üçüncü büyük endüstriyel arıtma tesisidir. Bu bölgeye bu kadar yatırım yapılırken tekstil işletmeleri, özellikle de boyahaneler burada yapılmalıdır, diye düşünüyorum. Tekstil çok ciddi emek yoğun bir iştir. Tekstil olmadan da bu kadar istihdam sağlamak mümkün değildir. O nedenle burada yapılan çalışmaları doğru buluyor ve destekliyorum. Sıkıntılarımız elbette var. Bu projelerin finansmanı için organize Sanayi Bölgelerimiz, Sanayi Bakanlığından kredi kullanılmaktadır. Hibe olsa güzel olur tabii. Devlet de bu aşamada bir şeyler yapıyor. Bugün bize verdiği kredi yıllık yüzde 2 faizli. Çok rahat kullandığımız bir kredi. 30 yıllık olması için gerekli çalışmalarımız sürmektedir, bunu nihayetlendireceğiz. Çünkü belediyelere 30 yıllık vade ile verilmektedir, bize de öyle verilmesi gerekiyor. Can alıcı sorunlara gelindiğinde; işçi sorunu inanılmaz bir boyuta ulaştı. Bu bölgemiz için değil, Türkiye için de böyle. Bunun nedeni mevzuattır. Çünkü mevzuat çalışmamayı teşvik ediyor. Çalışmayı teşvik eden bir mevzuat olduğunda bu sorun çözülür, aksi takdirde bizim bu sorunları düzeltmemiz imkânsız.

Emre Alkin: Çalışmayı mı, çalışmamayı mı teşvik ediyor?

Mehmet Elverdi: Çalışmamayı teşvik ediyor. Yani evde otursan daha iyi olur. Bugünkü sistem çalışmadan para kazanmayı teşvik ediyor. Personel, işvereni nasıl mahkemeye vereyim, fazla mesai ücretlerini nasıl talep edeyim gibi soruların peşinde olabiliyor. Kanunlar işvereni de gözetmediği halde temayüller bu yönde olduğu ve işçi lehine biraz fazla karar alındığı için sıkıntı kaynaklanıyor. Bizim şu an ihtiyacımız olan üniversite mezunu değildir. Ne lazım biliyor musunuz? Çalışacak, ahlaklı insan lazım. Bugün herkes üniversite okuma derdinde. Mesela bizim burada hamiliğini yaptığımız bir meslek lisesi var. Biz OSB olarak



**“GÜVENLİK GÖREVLİSİ ARADIĞINIZ
ZAMAN HEMEN BULUNUYOR.
İŞ ARAYANLAR, ‘FABRİKANIN İÇİNDE
NE İŞİM VAR?’ DİYE DÜŞÜNÜYOR”**

• Ersin Koç



meslek liselerinde tekstilciye faydası olacak elemanlar yetiştirmek istiyoruz ama zaman zaman öğrencilerimizle konuştuğumuzda akılları fikirlerinin üniversitede olduğunu görüyoruz. Üniversite mezunlarından daha fazla maaşı taahhüt ettiğimiz halde üniversite merakı oluşuyor. Sayın Alkin'in söylediği gibi kısa zamanda genel müdür yardımcısı olmak istiyorlar. Veya boş işlerden, mesela Bitcoin'den para kazanmak istiyorlar. Bu kafayı düzeltmek gerektiği düşüncesindeyim. Bu ancak mevzuatla, çalışmayı teşvik edecek sistemle düzelir. Sosyal devlet sakat olan kişiye elbette yardımcı olsun. Ama o kişi işe girse bir o kadar daha yardımcı olsun. Devletin "Sen yeter ki çalış, ben destek olacağım" demesi lazım. Devletin şu an çalışmamayı teşvik ettiği kanaatindeyim. Bunun çok ciddi bir sorun olduğunu düşünüyorum. Öyle firmalar var ki, ihracatı var ama eleman yetersizliğinden makinelerini çalıştıramıyor. Sayın hocam bunu gündeme almamız lazım.

Emre Alkin: Ne tarz işçi, çalışanlar istiyorsunuz?

Mehmet Elverdi: Bakmayın, kalifiye elemandan söz edilir ama çok da kalifiye elemana ihtiyaç yoktur aslında. Ben bir ram operatörünü 1 haftada

yetiştirebilirim. Kalifiye elemana değil iyi ahlaklı ve çalışkan mesai arkadaşlarına ihtiyaç vardır.

Emre Alkin: Peki ram operatörlüğü için gerekli eğitim düzeyi nedir?

Mehmet Elverdi: Lise mezunu olması fazlası ile yeterlidir. Şu anki sistemle üniversite mezunu ram operatörü olması mantıklı değil. Meslek lisesinden mezun olması yeterlidir. Herkesi üniversite mezunu yapmaya çalışmanın doğru olmadığını düşünüyorum. İhtiyaç olduğu kadar üniversite mezunu olmalıdır. Gerçek hayatta pazarcılara ihtiyaç varken, üniversite mezunundan pazarcı yapmak istersek, bu rantabl olmaz. Fabrikalarda makine mühendisine ihtiyaç var mıdır? Çok fazla yoktur. 200-300 kişinin çalıştığı bir fabrikada 2-3 tane makine mühendisine ihtiyaç vardır.

Emre Alkin: Ya ram operatörü olmak istemiyorsa işçi?

Mehmet Elverdi: O zaman üniversite mezunu gereken kadrolar oluşturmamız lazım. Bildiğiniz tüm işlerin üniversite mezunları tarafından yapıldığı gerçek bir hayat düşünebilir misiniz?

Halil Aksoy (ortada), sanayicilerin düzenli veri akışıyla aydınlatılması gerektiğini vurguladı.

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



● Tekin Çınar, istihdam sıkıntısının altını şöyle çizdi: "Biz yaptığımız yatırıma yaklaşık 20 milyon dolar para harcadık. Fakat maalesef çalıştıracak eleman bulamadık."

Emre Alkin: Beni yanlış anlamayın. Görev yaptığım senatoda da böyle yapıyor ve inanmadığım şeyleri bile inanıyormuş gibi soruyorum, cevabı alabilmek için.

Mehmet Elverdi: Çok doğru bir şey yapıyorsunuz. Ama inanın bugün otelcilik sektöründe de aynı sorun var. Otelde de çalışmak istemiyorlar. Herkes müdür olmak istiyor. Biz eskiden nezaketen, bir arkadaşımızın firmasından ayrılan elemanı işe almazdık. Şu anda arkadaşımızın firmasında çalışırken bize gelsin diye teşvik eder boyuta geldik.

Ersin Koç: Acaba üretme kültürünü mü yok ettik? Yani son on yılda farkında olmadan üretimden tamamen kopup tüketim toplumunu mu teşvik ettik? Ben 1995 yılında, 28 yaşındayken burada fabrika kurdum. Buraya geldiğim zaman sadece 6 fabrika vardı. Bu ülkenin üretmeye ihtiyacı var. Türkiye'nin en önemli kurumu, iplik fabrikası. Ben de bir iplik fabrikası kuralım istedim. Rantiyeden bir şeyler elde etmeyi yanlış buldum. Çünkü bizim dedelerimiz çıplak ayakla yürümüşler bu toprakları. Kurtuluş Savaşında mücadele vermişler. Bendeniz, onların madalyalarıyla büyüdüm. Dedem Ankara Hukuk İşleri Müdü-

rü'ydü. Kusura bakmayın, geçmişten bahsederken insan biraz heyecanlanıyor. Bunların torunu olarak, "Bağdat Caddesi'nde baba parasıyla büyüdük ama boş oturmayalım, bu memlekette taş üstüne taş koyalım" dedik. O zamanki belediye başkanlarımız "Buyurun, hoş geldiniz" dediler. O zaman bile Velimeşe'nin adı organize sanayiydi. Belediye başkanımız, sağ olsun çok yardımcı oldu. Her şey çok güzel gidiyordu. İskan almak istedik, Turizm Bakanlığı "Fabrika yapmışsınız ama orada anıt olmadığını nereden bileyim?" dedi. O zamanlar papaz markalar vardı biliyorsunuz, onlardan verdik, "Tamam anıt yok" dediler. Kusura bakmayın açık konuşuyorum ama tüm bunlar yaşanmıştır. Daha sonra Köy Hizmetleri Müdürlüğü, tarım arazisi olduğu gerekçesiyle fabrika iskanı veremeyeceğini söyledi. Bugünlere böyle geldik. Çok güzel ilerleme kaydediyorduk. Son on yıl içinde paranın da ucuzlamasıyla bir tüketim toplumuna dönüştük. Alışveriş merkezleri yapmaya başladık. Güvenlik görevlisi aradığınız zaman hemen bulunuyor. Çünkü iş arayanlar, "Alışveriş merkezinde ortam görürüm, etrafa bakarım. Fabrikanın içinde ne işim var?" diye düşünüyor. Ülkenin üretim yapısını bozduk. Üretmek zorunda olan bir ülkeyi alışveriş

merkezlerinin içine soktuk. Toz toprak içinde olan yere işçi çalışmaya gelir mi? Elinde iPhone'u olan insan o pisliğin içine gelir mi? Ben isterseniz sarayda yatırıyım, gelir mi? Ben 1968'liyim. Ben fabrikalarda büyüdüm. Aileden üçüncü sanayiciyim. Allah nasip etti, 500 çalışanlı bir fabrika kurdum. Biz de ülkenin gelişimine ayak uydurarak fabrikamızın çalışma ortamını düzelttik. Yeme-içme ortamları açısından kendi fabrikamın bu bölgedeki en lüks fabrika olduğunu söyleyebiliriz. Mütevazilik yapmayacağım bu konuda. Dostlar belki gelmişlerdir, biliyorlardır. İnovatif olması amacıyla fabrikanın çatısını açarak içine rüzgar tribünü koyduk. 100 metre yüksekliğinde bir tesis yaptık. Açtığım günden beri 4 maaş ikramiye veririm. Yani yılda 16 maaş ederim. 22-23 yıldır böyle gitmektedir. Buna rağmen bugün işçi sorunumuz bulunmaktadır. İlk başta her şey güzeldi. Ama burada dediğim gibi son on yıldır üretmeden tüketmeye başladık. Biz marka meydana getirelim diye yola çıkmıştık. Bugün sektörde bir markayım. Türkiye'nin en önemli iplik fabrikası olduğumuzu söyleyebilirim. Ama buna rağmen kimseyi özendirmediğimizi görüyorum. Çünkü devlet politikası olmadığı zaman siz birey olarak ne yaparsanız yapın başarı elde edemezsiniz. Bizim üretmeye ihtiyacımız var. Geçen sene ihracatımızın yüzde 30-35'ini kaybettim. Bir başka konu, yol sorunudur. 22 yıldır toz toprak gitmekten bıktık. Sanayicilerden bu kadar para alındığı halde hala tozun toprağın içinde gitmekteyiz. Son dönemde bir yol yapıldı ama o da yetersiz. Bir yağmur yağıyor, kimse yoluna gidemiyor. Ben zaten zamanında "Burada fabrika yapılabilir miyim?" diye sormuştum. Eğer bu yapılmıyorsa neden organize sanayi bölgesi yapılıyor? Bütün sanayicilerimiz ya inşaat işine girdiler ya da herkesin bir oteli var. Bunları bırakın da gelin üretelim. Bu kafanın değişmesi lazım. Teşekkür ederim.

İbrahim Nalbant: Bizim dertlerimiz hep aynı. Ersin Bey'in anlattığı gibi... Vehbi Bey'in anlattığı gibi... Bunlar 1992, 1993'te Yunanistan'da da yaşandı. Ben o dönemde Yunanistan'a gittiğim zaman makineler satılık diye yollara çıkarılmıştı.

Ersin Koç: Çok özür dilerim, araya girdim; onu da söylemek isterim. Geçen hafta bir sanayici "Fabrikamı sana vereyim. Beş yılda öde, beni kurtar. 'Burayı kapatıyor.' dedirtirme. Gel şurayı satın al" dedi. Bu ortamda alamayacağımı söyledim.

İbrahim Nalbant: Şimdi Yunanistan'da gördük. O zamanlar "Herhalde bunların çalışmaya ihtiyacı yok, Avrupa'nın zekatıyla geçiniyorlar" di-yordum. Sonra Yunanistan iflas edince anladım

Mehmet Elverdi

*Yeni Ufuk Tekstil Yönetim
Kurulu Başkanı*



KİMDİR?

1966 yılında Ankara'da doğmuştur. İlk, orta ve lise eğitimimi Ankara'da tamamlamıştır. Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Kimya bölümünü mezundur. Askerlik hizmetini Çerkezköy 3. Zırhlı Tugay'da Asteğmen olarak tamamladıktan sonra aynı yerde bir tekstil firmasında işe başladı. Bu firmada 15 yıl çalıştıktan sonra 13 yıl önce kendilerine ait firmayı kurdu. Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası, Sanayiciler Kooperatifi, Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi gibi sivil toplum örgütlerinde yöneticilik yaptı.

Murat Sınar

Velimeşe OSB Bölge Müdürü



KİMDİR?

İstanbul Teknik Üniversitesi, İnşaat Fakültesi, Jeodezi ve Fotogrametri bölümünden 1994 yılında mezun oldu. 1995-1997 tarihleri arasında yedeksubay olarak Şemdinli'de askerlik görevini tamamladı. 1998 yılında mühendislik bürosu açarak serbest çalışmaya başladı. 2011 yılına kadar bu işi sürdürdü. Bölgede başlatılan İslah OSB çalışmalarına istinaden 2011 yılı ekim ayında Velimeşe OSB'de görev aldı. 1970 yılı İstanbul doğumlu. Selimiye İlkokulu ve Bostancı Ortaokulunda okuduktan sonra 1985 yılında aile kararı neticesinde baba memleketi Çorlu'ya taşındı. Lise eğitimini Çorlu Lisesi'nde tamamladı.



**“ÜRETİMİN BİR ORANI VAR.
SANAYİCİ BİR ŞEYİ KALİTELİ
ÜRETTİĞİ ZAMAN ONA ÇOCUĞU
GİBİ BAKIYOR. O SEVİNÇ,
O KEYİF OLMADIĞINDA KÖTÜ”**

• İbrahim Nalbant

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI

Naci Yılmaz

Halkbank Trakya Bölge
Koordinatörü



KİMDİR?

1972 yılında Edirne'nin Enez ilçesinde doğmuştur. Yıldız Teknik Üniversitesi Bankacılık Bölümü'nden mezundur. Bankacılık hayatına 1994 yılında Pamukbank' ta başlamıştır. 2004 yılında Halkbank'lı olmuştur. Daha önce KOBİ ve Ticari Şube Müdürlüğü görevlerinde bulunan Naci Yılmaz, Ocak 2016 dan itibaren Trakya Bölge Koordinatörlüğü görevini yürütmektedir.

Orhan Örnek

OR-BEY Tekstil Yönetim
Kurulu Başkan Yardımcısı



KİMDİR?

1954 yılında İstanbul'da doğmuştur. İlk, orta, lise ve üniversite eğitimi yine İstanbul'da tamamlamış ve 1975 yılında İTÜ Maden Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Ayrıca 1978 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde 2 yıllık yöneticilik eğitimi almıştır. Üç yıl maden mühendisliği yaptıktan sonra atıldığı tekstil sektöründe 40 yıldan beri dış giyim, dokuma, kumaş imalatı yapan OR-BEY Tekstil'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yapmaktadır. Sanayiciliğe 2016 yılı Temmuz ayında Velimeşe OBB'de faaliyet gösteren Akben Tekstil'i alarak başlamıştır.

ki, zekatla geçinilemiyormuş. Üretimin bir oranı var. Sanayici bir şeyi kaliteli ürettiği zaman ona çocuğu gibi bakıyor. O sevinç, o keyif olmadığında kötü. Şu anda sanayicilik yapılacak bir ortam maalesef yok. Biz, biliyorsunuz buradaki fabrikada çim malı, futbol sahaları ve peyzaj alanlarına çim malı ürettiyoruz.

Emre Alkin: Ben Türkiye Futbol Federasyonu'nda 4 yıla yakın genel sekreterlik yaptım. İbrahim Bey'in firması bize en çok yardım eden, destek verenlerden bir tanesiydi. Çok iyi hatırlıyorum. Kendisine müteşekkirim. Türkiye'ye futbolu yaydıysak İbrahim Bey sayesinde yaydık.

İbrahim Nalbant: Dertlerimiz hep aynı. Biz geçen sene yüzde kırk ihracat yaptık, yüzde altmış iç piyasaya çalıştık. Hedefim yüzde yirmi iç piyasa, yüzde seksen dış piyasa.

Emre Alkin: Çünkü dış piyasa iç piyasaya göre daha istikrarlı gibi gözüküyor.

İbrahim Nalbant: Daha istikrarlı. Ama aramız açılmazsa... Evde oturan kişiye maaş bağlanırsa bu memlekette yetişmiş eleman bulamayız.

Ersin Koç: Şu anda birçok işçi, "Benim tazminatımı ver de gideyim" diye başvuruyor. İşsizlik maaşı almak için kovdurmaya çalışıyorlar kendilerini. Biliyorsunuz mevzuat, kendi isteğiyle işten ayrılanlara işsizlik maaşı öngörmüyor. İşsizlik maaşı alabilmek için işten çıkarılmanız lazım.

Vehbi Canpolat: Dikkat ederseniz genellikle arkadaşlarla konuştuğumuz noktalar ortak. Birincisi, işçi ile ilgili problemler. İkincisi organize sanayi bölgelerindeki altyapıyla alakalı problemler. Altyapıyı çözmenin yolu da kaynaktan geçmektedir. Ben konuşmamın başında organize sanayilerin ve ıslahlar bölgelerinin genel yapısı hakkında konuştum. Sorunların temelinde de o yatıyor. Ersin kardeşimin fabrikası dünyanın en büyük fabrikalarından biri değildir belki ama gerçekten ürettiği ürün anlamında dünyadaki on fabrikadan biridir. Türkiye'nin gurur kaynağıdır. İbrahim Abi de öyledir. Türkiye'de güzel şeyler de oluyor. Bu güzel şeylerin daha da gelişmesi için ne yapabilirizi konuşmak lazım.

Ersin Koç: Teşekkür ederim. Fakat o toprak yola dünya devlerini getirince utanıyorsun. Kimlere gitmedim ki... Ama gerçekleşmemiştir.

Vehbi Canpolat: Bu ülke sanayicilerle büyüyecek. Bunları söyleyeceğiz. Ama bu ülkenin ileri gitmesi için her şeyi yapacağız. Şikayetlerimizi,



**“ÇALIŞMASI BU KADAR RAHAT
BİR FİRMAYKEN BİR YIL SÜREYLE
MAVİ YAKA PERSONEL ARADIK
FAKAT BULAMADIK. TÜRKİYE’NİN
GENELİNDE BU PROBLEM VARDIR”**

• Halil Aksoy



sıkıntılarımızı söyleyeceğiz, çözüm yollarını konuşacağız. Türk insanı genelde sadece şikayet eder. Buna ben de dahilim, sizi tenzih ediyorum. Konuyu masaya yatırarak, çözüm yollarını konuşacağız. Atatürk'ün çok güzel bir sözü vardır: "Sanayisi ve üretimi olmayan uluslar önce kimliklerini ve benliklerini, sonra özgürlüklerini ve topraklarını kaybederler." Bu ülke üretmek zorundadır. Bu ülkenin üreticilerinin içinde bizler varız. Şikayetleri çözümleriyle birlikte söyleyeceğiz. Çözüm odaklı gideceğiz.

Halil Aksoy: Denge Kimya'nın Genel Müdürü ve kurucusuyum. Ersin Bey eğitim ve işsizlik meselesini çok güzel özetledi. Bu konuyla ilgili eklemek istediklerim var. Bizim fabrikamız, Ersin Bey'in fabrikasından sonra çalışılabilecek en iyi fabrikalardan bir tanesidir. Sebebi şu: firmamızda asgari ücret 2000 liradır, tek vardiya çalışmaktayız ve kahvaltı, öğle yemeği ve öğleden sonra 3 çayı olmak üzere günde 3 molamız vardır. Çalışan memnuniyet anketlerinde de yüzde 80 civarında memnuniyet skoruna sahibiz. Çalışması bu kadar rahat bir firmayken bir yıl süreyle mavi yaka personel aradık fakat bulamadık. İşim gereği sürekli seyahat halinde olan biri olarak bütün

organize sanayi bölgelerini gözlemliyorum. Bu durum sadece bu bölgeyle ilgili bir sorun da değildir. Türkiye'nin genelinde bu problem vardır. Bunun ile birlikte firmamızda çalışmakta olan mavi yakalı ve beyaz yakalı personelin eğitim seviyelerinin de sürekli gelişen dünyamızda güncel tutulması için Denge Akedom adı altında kurumsal bir akademi kurduk. Eğitim eksiklerini ve en iyi nasıl öğrenebileceklerini tespit edip, Denge Akedom çatısı altında bu eksiklikleri tamamlıyoruz. Önümüzdeki süreçte Türkiye'yi bekleyen esaslı sıkıntılar var; üretim şeklinin bütün dünyada değişmesi yakın zamanda bizleri de etkileyecektir. Dünya'nın teknolojik gelişimi çok hızlı, dijital baskı siparişi verecek, iki saat sonra giysi olarak alacaksınız, böyle bir dünyadan bahsediyoruz. Endüstri 4.0'a geçiş ile birlikte mavi yakalı işçinin kol gücünün eskisi kadar önemi kalmayacaktır. Fakat Endüstri 4.0 teknolojisine geçebilmemiz için gerekli olan altyapı çalışmaları bölgemizde maalesef mevcut değildir. Türkiye'nin önemli sanayi bölgelerinden birisi olmasına rağmen Velimeşe OBB bölgesine fiber optik sistemi dahi getirilmemiştir. Bu bana göre işçi bulmaktan daha önemlidir. Öncelikle kendi bölgemizdeki firmaların ithal ettikleri ürünleri ve hangi

İzzet Volkan, bölgede eğitim alan gençlerin farklı bölgelere göç ettiğinin, bu noktanın istihdam konusunda sıkıntı oluşturduğunun altını çizdi.

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



● Mehmet Elverdi: "Tekstil çok ciddi emek yoğun bir iştir. Tekstil olmadan da bu kadar istihdam sağlamak mümkün değildir. O nedenle burada yapılan çalışmaları doğru buluyor ve destekliyorum."

ülkeler ile çalıştıklarına dair bilgiye ulaşma kanallarını geliştirmemiz gerekmektedir. Çorlu Ticaret ve Sanayi Odalarının, Kalkınma Ajansının bu bölgedeki firmaların ithalat bilgilerini ulaştırılabilir hale getirmeleri gerekmektedir. Bu bilgilerin ofiste oturan bir kişinin ulaşabileceği rakamlar haline gelmesi gerekmektedir. Eğer gelişmiş bir ülke olacaksak, böyle bir amacımız varsa bu tür ayrıntılar önemlidir. Şeytan ayrıntıda gizlidir.

Emre Alkin: Sizin talebiniz, organize sanayinin internet sitesinden gerekli bilgileri bulmak. İhracat, sanayi yapısı bilgileri, en çok hangi pazarlara ihracat yapıldığı vb. soruların cevapları... Bunların olması lazım zaten.

Halil Aksoy: Dünyamızda bilgi toplumu olma meselesi 30 yıl önce halledilmiş. Bunlara bizim bilgisayarlarımızın başında ulaşabilmemiz gerekiyor. Artık şeffaf olmak gerekmektedir.

Emre Alkin: Sayın Kaymakamım, veriye ulaşmak çok önemlidir. Üstadım diyor ki, "Benim bulunduğum bölgede kaç işçi çalışıyor, bunların eğitim durumları nedir, ihracatımızın kilogramı ne kadardır, benim iştiğal ettiğim sektörün kilogramı

ne kadardır, gibi soruların yanıtlarını bulmak istiyorum. Ona göre kendimi kıyaslayacağım." Şeffaflık esastır. Fakat ben de Futbol Federasyonu'nda genel sekreterlik yaptığım için biliyorum. Biz de futbol kulüplerine yönelik anketi yapıyorduk. Anket formlarının yarısı boş geliyordu. O zaman sonuca varmak mümkün olmuyordu. Eğer ki kıymetli genel sekreterim bunları yaparsa, siz ona gerekli verileri verirseniz, sonuca ulaşılır. Bunlar aslında istatistik değil, survey, yani rapor. Çünkü istatistik devletin kurallarıyla toplanır. Böyle bir araştırma yapılabilir. Ancak bilgilerin aktarımından imtina edilirse çocuk daha doğmadan ölür. O zaman genel sekreterim mecburen TÜİK'e yazı yazmak zorunda kalır. Ama siz kendiniz böyle bir şey yaparsanız Sayın Kaymakamım bundan hoşlanır. Sayın Genel Sekreterim beğenir. Sizin hoşunuza gider. Bu yapılmalı. Bundan imtina edilirse yanlış olur.

Vehbi Canpolat: Emre Hocam, toplantıya gelmeden anket yapalım, bütün bunları soralım diye bugün konuştuk. En azından alabildiklerimiz üzerinden gideceğiz. Sizin de bilginiz olsun en kısa zamanda bir anket çalışması yapacağız. Bunun içinde birçok soru olacak.

Emre Alkin: Ben Futbol Federasyonu'nun genel sekreterliğini yaparken bilançoları bize gelmekteydi. Halka açık olanlar var, olmayanlar var. Her zaman, bir takımın bilançosunu başkasına gösteriyor musun kaygısı olurdu. Böyle bir şey mümkün mü! Bu, meslek ahlakına aykırıdır. Biz zaten gizlilik sözleşmesi imzalardık. Bunun da cezai şartları vardır. Ama sonunda dayanamadık, araştırmayı üçüncü tarafa havale ettik. Sonuçta yapılmalıdır bu araştırma.

İzzet Volkan: Biz bu konu üzerinde çalışıyoruz. Trakya bölgesinde bu anlattıklarınızın aynen yapılabilmesi için, yani Velimeşe, Enez, İpsala fark etmez, herhangi bir bölgedeki bir fabrikamızı portföyünde hangi ülkelerin olması gerektiğini sorduğunda, uzmanlar bu konuda araştırma yapacak, hangi ülkeye ne kadar ürün, ne kadar fiyat vermesi gerektiği, ürün dağılımınızın nasıl olması gerektiği konusunda size bilgi verecekler. İnşallah bu konuda çalışmalarımız bitmek üzere. Belki iki ay sonra ticaret istihbarat bilgi merkezleri hazır olacak. Uzmanlarımızı eğittik. Kısa bir zaman sonra, "Dünyanın hangi ülkesine, hangi tonajlarla gitmeliyim? Rakiplerim kimler?" gibi sorularınızın yanıtlarını alacaksınız. Hatta "Ben ihracat yapamıyorum, yardımcı olur musunuz?" dediğiniz zaman görevli uzmanlar size mentorluk yapacaklar. Size mesela Meksika'ya mal satıncaya kadar danışmanlık verecekler. Bunun belki küçük bir maliyeti olabilir.

Mahmut Şahin: Dış Ticaret İstihbarat Bilgi Merkezi hakkında çok kısaca bilgi vermek isterim. 2017 Yılı'nın eylül ayında başladığımız projenin ilk aşamasında odalarımızda faaliyet gösterecek personelin teorik eğitimleri gerçekleştirilmiş ve eğitimler aralık ayında tamamlanmıştır. İkinci aşamada 2018 yılında uygulama safhasına geçilmiş, pratik ve işbaşı uygulamaları ile pekiştirilerek haziran ayında eğitim programı tamamlanmış ve görev alacak personelin yetkinlikleri artırılarak Bilgi Merkezlerinin kurulumu çalışmalarına başlanmıştır. Merkezler ağustos ayından itibaren belirlenen odalarımızda faaliyete başlayarak firmalarımızın hizmetinde olacaklardır. Kurulacak Trakya Ticari Bilgi İstihbarat Merkezi (TİBİM) ile bölgede bulunan firmaları sistemli şekilde dünyaya açacak ve ihracatlarını artıracak sürdürülebilir bir yapı kurulması, firmaların bu kapsamda ihtiyaç duyacağı uluslararası pazar araştırma yöntemleri, uluslararası ticari bilgi kaynakları, ticari istihbarat kanalları, rekabet istihbaratı, teknik ve operasyonel istihbarat kullanımı, istatistiksel verilerin yorumlanması, müşteri bulma teknikleri ve veri tabanları, rakip analizi gibi nitelikli bilgilerin kendilerine en hızlı yoldan sağlanması

Tekin Çınar

*Star Mutfak ve Mobilya
Yönetim Kurulu Başkanı*



KİMDİR?

1964 doğumlu olan Tekin Çınar, 1996 yılında halen Yönetim Kurulu Başkanlığını yaptığı Star Mutfak ve Mobilya Aks. San. Ve Tic. A.Ş.'yi kurmuş ve mobilya ve aksesuarları sektöründe Türkiye'de ve dünyada bilinen bir marka olan STARAX'ı ülkemize kazandırmıştır. Bugün STARAX markası ile 80'i aşkın ülkeye ihracat yapılmaktadır. Yine LUCİDO markası ile sürgü sistemleri üreterek bu alanda da kısa sürede sektör tarafından kabul gören bir marka oluşturmuştur. Tekin Çınar halen Mobilya Aksesuar Sanayicileri Derneği (MAKSDER) Yönetim Kurulu Başkanlığı, Mobilya Dernekleri Federasyonu (MOSFED) Yönetim Kurulu Üyeliği, Star Mutfak ve Mobilya Aks. San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmekte olup evli ve 2 çocuk babasıdır.

Vehbi Canpolat

*Migiboy Tekstil Yönetim
Kurulu Başkanı*



KİMDİR?

1959'da Elazığ'da doğdu. Marmara Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesinden mezun oldu. 44 yıldır tekstil sektörünün içerisinde olan Canpolat, Çorlu, Kahramanmaraş ve Kırklareli'de işletmeleri bulunan ve ISO İkinci 500 listesinde yer alan Migiboy Tekstil AŞ'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Canpolat, Türkiye Tekstil Terbiye Sanayicileri Derneği Başkanlığı, İTHİB Yönetim Kurulu Üyeliği, ISO Yönetim Kurulu Üyeliği ve Fenerbahçe Kongre Üyeliği görevlerinde bulunuyor.



**“KURULACAK TRAKYA TİCARİ
BİLGİ İSTİHBARAT MERKEZİ
(TİBİM) İLE BÖLGEDE BULUNAN
FİRMALAR SİSTEMLİ ŞEKİLDE
DÜNYAYA AÇILACAKTIR”**

• Mahmut Şahin

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI

temel amacımızdır. Bilgilerin sağlanmasının yanında danışmanlık hizmetleri de verilecek olup firmanın ihracat aşamalarının her anında destek mekanizması sürekli hale getirilecektir. Eğitim programımız sırasında danışmanlık sağlanan örnek olaylarda firmalarımız çok güzel sonuçlar elde ettiklerini ve sistemin verimli bir şekilde çalıştığını bizlere iletilmişlerdir. Bu amaçla bizler de merkezlerin kurulumlarını hızlı bir şekilde tamamlayarak bu nitelikli projenin bir an önce hayata geçmesini sağlamak istiyoruz. Bölgemiz için yararlı ve faydalı bir proje olacağına gönülden inanıyoruz.

Emre Alkin: Daha iyi yönetebilmek için bu şarttır.

Halil Aksoy: Neden gizliliği gerektiren şeyler olsun, anlaşılması güç. Çok özel bir kumaş üretmişsinizdir bilgileri gizlersiniz onu anlarız. Onun korunması ayrı bir durumdur.

Ersin Koç: Bu, ticari ahlakımızın kalmamasıyla ilgili bir konu üstadım. Ticari ahlakımız kalmadığı için o gizli bilgiyi mecburen elinizde tutuyorsunuz. Çünkü ticari ahlak olgusunu kaybedeli çok oldu.

Halil Aksoy: Diğer yandan çeşitli şekillerde tanıştığım alıcılar Türkiye'den mal almak istemiyorlar.

Emre Alkin: Lafınızı balla kesiyorum. Bu her yerde söylenmeye başlandı. Tevatür dünyanın en tehlikeli şeyi. Ama siz bana bunu duyduğunuzu söylüyorsunuz. Bunu duyan başkaları da var.

Halil Aksoy: İthalatın azaltılması da çok önemli biliyorsunuz... Geçenlerde Donald Trump Çin'e uygulayacağı gümrük vergisini 50 milyar dolar olarak açıkladı. Çin'in misilleme yapması durumunda, vergiyi 200 milyar dolara çıkartacak. Bu da Amerika, Avrupa gibi Batılı ülkelerin üretimde ileride daha fazla pay alacaklarının işaretidir. Bu konuda her şeyi de devlete yüklememek gerek, biz neler

yaparız diye firmalar da düşünmeli. Biz Ar-Ge merkezi olduğumuz için ciddi destekler aldık. Ama eksikler var mı? Her şeyde var. Biz ne yapabiliriz? Mesela Kore'ye gittiğimde ben bir tane Mercedes'e rastlamadım. Kore'de Kore dışından bir araba almak, ürün kullanmak ayıp karşılanmaktadır. Bizim de ülkemizde bunu gibi kültürel dönüşümü sağlamamız lazım.

Ersin Koç: Bizim gündemimiz şu anda bu.

Emre Alkin: Çok özür dilerim, yüksek sesle teyidini istedim.

Ersin Koç: Bir müşterim, Avrupa'daki stoklarda bulunması şartıyla alacağını söyledi bana. Ben oradaki malımı sürekli hazır ediyorum. Japonya da benim yüzde on pazarım. Malımın yüzde onunu Japonya'ya satıyorum. Bir buçuk yıldır bu ülkeden kimse gelmiyor, sadece mal yolluyoruz. Avrupa'dan da son bir buçuk yıldır sadece bir tane büyük grup geldi. Onun haricinde fabrikamı ziyarete gelen dahi yok. Ziyaret defterinde hiçbir yazı yok. İstediklerini e-mail ile bildiriyorlar. Biz Avrupa'ya kerhen mal satmaya çalışıyoruz. Yani bıçak sırtı. Bu çok net.

Tekin Çınar: Emre Bey, ben de bu yönde gözlemlerimi paylaşmak isterim. Ben Güney Amerika ile de çalışıyorum. Türkiye'yi bilmeyen ülkelerle bizim hiçbir sorunumuz yok. Çin'i gezdik mesela; "Biz Türkleri çok sevdi. Türklerle çalışmak istiyoruz" dediler. Bu konu biraz da coğrafyayla alakalı. Bize yakın ülkelerle sorunlar yaşıyoruz ama bizi tanımayan, ziyaretimize gelmeyen ülkelerle, mesela Vietnam'la sorun yaşamıyoruz.

Emre Alkin: Buradaki organize sanayi bölgesi Türkiye'den azade bir yer değil, Türkiye'nin ta kendisi. Türkiye'nin gücünü de yansıtır, kırılanlıklarını da. Dolayısıyla sağlıklı bir toplantı olduğu kanaatindeyim. Buna ihtiyacımız da var. 25 yıldır gittiğim tatil köyüne bu sene yine gittim. Harvard'da ders olarak okutuluyor: Hillside Beach Club. Yağmur yağınca sundurmanın altına sığındık. 38 milleten insan vardı. Başladık konuşmaya." İçlerinden biri ortaya "En büyük derdiniz ne?" sorusunu attı. Ben "Terör" dedim. Meksikalı, "Sen terör görmemişsin" dedi, onlarda milyonlarca kişi öldü terörden. "Enflasyon" deyince Venezuelalı gülmeye başladı. Zira onlarda enflasyon yüzde 32 bin şu an. "Peki, güçlü taraflarınız neler?" diye sordular. "Büyüme" dedim. Almanlar gülmeye başladı. "Neyin büyümesi?" dediler. "İstikrar" dedim. İskandinavlar anlamadılar. "Zaten olması gereken şey değil mi?" dediler. Baktım olmuyor. Ben de "Arif Mardin" dedim. "O Türk mü? Biz Mısırlı sanı-



**“TEKSTİL SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN
İNSANLARIN VASFININ ÇOK DÜŞÜK
OLMASI DOLAYISIYLA, MAAŞLARI DA
İSTER İSTEMEZ ÇOK DÜŞÜK”**

• Faruk Özpınar



yorduk” dediler. Biliyorsunuz rahmetli Arif Mar-
din, Ray Charles’ı keşfeden efsanevi Washington
Büyükelçisinin oğludur. “Fahrelnisa Zeid” dedim.
Mısırlı, “O bizim Kraliçemizdir” dedi. Mısırlı bir
adamla evlenmiştir ve dünyanın en önemli kadın
ressamlarındandır ama Türk’tür. Fahrelnisa Ni-
şanataşılıdır, doğma büyüme. “Fikret Mualla” de-
dim, Fransızların benden fazla bildiğini gördüm.
Ben Fikret Mualla’nın kitabını yazdım, benden
daha fazla biliyorlardı. “Atatürk” dedim, “Atatürk,
Latin Amerika’da ders olarak okutuluyor. Bir Si-
mon Bolivar, bir de Atatürk” dediler. Alman dedi
ki, “Siz bunlardan bahsedin ve bunların sayısını
arttırın bence.” “Atatürk’ün sayısını arttırmak zor
ama diğerlerini deneriz” diye cevap verdim. Yani
aslında sanayicinin üretmekle ilgili bir sorunu-
nun olmadığını saygıdeğer üstadım anlattı. Türki-
ye’nin üretmekle bir derdi yok. Ama insan kayna-
ğının çeşitlendirilmesi konusunda sıkıntı olduğu
ortada. Bu Velimeşe OSB’ye özgü bir durum değil.
Türkiye’nin genelinde böyle bir sorun vardır. Siz
de etkileniyorsunuz. Biz de de aynı şey var. Üs-
tadım güzel bir şey söyledi ve “Her firmanın bir
eğitim müessesesi gibi çalışması gerekiyor” dedi.
Aldığım notlar sevindirici. Siz kendi özel derdi-
nizi aşmış, memleketin derdiyle uğraşıyorsunuz.

Çünkü memleketin derdi çözülsürse sizin derdi-
niz de çözülecek. Bu bir bakış açısidir aslında. Bu
buraya özel bir şey de değildir. Yani Türkiye’nin
herhangi bir yerine gittiğinizde “Sende de mi aynı
sorun var?” dersiniz. Belki de öncelik tespitleri-
ni yanlış yapıyoruz ve öncelik tespitlerini doğru
yapmamız gerekmektedir. Şimdi isterseniz, gele-
ceğe yönelik, “Bence böyle yapılırsa iyi olur” tarzı
önerilerinizi alalım. Bu öneriler yol gösterici bir
harita olacaktır. Söz serbesttir efendim.

Faruk Özpınar: İşsizlik maaşıyla ilgili kanuni dü-
zenlemeler yapılması gerektiği düşüncesindeyim.
Haktır, doğrudur. Ama böyle mi olmalıdır? Aynı
şekilde kıdem tazminatı sorunu çözülmelidir.
Kıdem tazminatları bizim üzerimizde yük olarak
durmaya devam etmektedir. Durmaması, kalk-
ması gerekir. Çünkü çalışanla aramız bozulmak-
tadır. Ayrıca altını çizmek istediğim konu, tekstil
sektöründe çalışan insanların vasfının çok düşük
olması dolayısıyla, verilen maaşların da ister iste-
mez çok düşük olduğudur. 1500-1600 lira maaşla
ne erdemi ne ahlaki sağlayabiliriz. Bunu nasıl
yükseltebiliriz? Bizim Namık Kemal Üniversitesi
Tekstil Mühendisliği bölümüyle sıkı fıkı ilişkile-
rimiz vardır. Çok ciddi çalışmalar yaptık. Mentor-

Ersin Koç, yol sorununun
22 yıldır çözülememiş
olmasından yakındı...

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



Orhan Örnek, dolar ve euro ile faizin yükseldiği dönemde iş ortamının zorluklarının arttığına dikkat çekti.

luk yaptık, İngilizce öğretmeye çalıştık, kurslara yazdırdık. Böyle olmasına rağmen geçen sene kimse tercih etmemiştir. Bunun tabii sosyolojik sonuçları da var. Çin gibi bölgeler kurarak insanları ucuz fiyata çalıştırarak sömürmek, Avrupa'yla böyle rekabet etmek doğru değil. Bize yakışan şey de değil. Nasıl teknolojik hamleleri yapabilir, insan kaynağımızı nasıl geliştirebiliriz, bunları konuşmalıyız. Bazı ülkelerin yeraltı kaynakları, bazılarının yer üstü kaynakları var. Bir de beşeri kaynak var. OSB gündemine gelecek olursam; alt-yapı konusu kesinlikle ama kesinlikle çok önemli. Biliyorum Vehbi Bey, Sayın Kaymakam'la birlikte canhıraş mücadele ediyor. Ama yol alınamadı.

Levent Kılıç: Yol sorunu hakkında bilgi vermek isterim. Yol konusu bizim görevimiz sınırları içinde. Devlettten, karayollarından, belediyeden beklenilecek bir husus değildir. Konuşalım ve bir sonuca bağlayalım. Başka birini suçlamanın gereği yoktur. Suçlanacak biri varsa OSB yönetimi olarak bizi suçlayın.

Ersin Koç: Sayın Kaymakamım, yanlış anlamayın. Maalesef 20 yıllık bir birikim var. Onların hepsini size söylüyoruz haklı olarak veya haksız olarak.

Levent Kılıç: En büyük sorunun yol olduğunu zaten biliyoruz. Ama bunun çözümünü de yine birlikte üreteceğiz. Ben sanayicinin en üst düzeyde tutulması gerektiğini, Türkiye'nin en önemli değeri olduğunu, hakikaten çılgın bir iş yaptığınızı kabul ediyorum ama biz de yol yapıyoruz. Sanayiciler "Bir araya gelelim" diyorlar; "Tamam" diyoruz. "Biz 10 lira verelim, siz de 10 lira verin" diye devam ediyoruz. Ama bir fabrika veriyor. Diğer vermiyor. Ortaklık bozuluyor.

Ersin Koç: "Biz bu bölgeyi sanayiciyle beraber ihya ederiz" deniyor. Çünkü sanayici işçi çalıştırıyor, para kazanıyor. Bu ülkede sanayici olmak resmen suçmuş gibi davranılıyor. Oysa biz daha da büyüyelim ki sizi de büyütelim. Vehbi Bey'e katılıyorum. Bu bölge için acilen bir eylem planı hazırlanmalı. Bu plan sadece Velimeşe'yi değil, Ergene ve derin deniz deşarj konularını da kapsamalı... Bunları sanayicinin üzerine yıkmadan adilane olarak paylaşmak gerekir. İnşallah sayın Kaymakamımızın da gayretiyle bunun bir devlet politikası haline gelmesi için çalışacağız. Yani sadece yerel yönetim, Sayın Vali, Sayın Kaymakam yeterli değil. Bu konunun devlet politikası olarak bir an evvel bitirilmesi lazım.

Levent Kılıç: Biz sizin fabrikanızı da gezdik. Benim burada olduğum sürede Bilim ve Sanayi Bakanımız 5 sefer, Orman ve Su İşleri Bakanımız da iki-üç sefer geldiler. Burada devletin denetimi ve gözetimi, takibi gerçekten var. Biz Velimeşe olarak arıtma konusunda biraz geç kaldık. Ama alt-yapıda ilerliyoruz.

Ersin Koç: Ama maalesef hala bir devlet politikası haline gelmedi, sayın Kaymakamım.

Mahmut Şahin: Bundan beş yıl önce Sayın Orman Bakanımız, Cumhurbaşkanımızın bu işin 2019'da bitirilmesi yönünde talimat verdiğini söylemişti. İşin büyük bir kısmı bitti. Orman Bakanımız Sayın Veysel Eroğlu her sene buraya geliyor ve konuyla ilgili birçok toplantıya katılıyor. OSB müdürleri, ilgili Kaymakamlar, Müsteşarlar, Tarım ve Orman Bakanımızın liderliğinde bir araya gelerek değerlendirme yapıyoruz. Kısacası, 4-5 sene önce planlanan konunun normal seyrinde gittiğini, gecikmediğini ve gidişatın Sayın Bakan tarafından bizzat takip edildiğini belirtmek isterim. Devlet bu konuyu en üst seviyede takip ediyor. Bununla ilgili yetkili kişilerle toplantı yaptırıyor. Koordinatör Bakan olarak da Sayın Bakan Veysel Eroğlu her yıl gelerek toplantılar yapıyor. Bizzat kendisi, bütün bakanlar ile süreçleri aşama aşama takip ediyor ve kendisi saha ziyaretleriyle yapılan çalışmalarını yerinde inceliyor.

Ersin Koç: Biliyorum, kendisini de tanımaktayım.

Emre Alkin: Meseleyi anladık. İş dünyası projenin sonuçlarına odaklanmış durumda. Ama işin ciddiyetiyle ilgili bir endişenizin bulunmadığını tahmin ediyorum.

Ersin Koç: Hayır, yok.

Emre Alkin: Demek ki konu, öncelik sıralamasıyla ilgili... Her ne kadar sayın Kaymakamım, OSB Başkanlarım canla başla mücadelesini verse de...

Mahmut Şahin: Projeyle ilgili tüm gelişmeler yapılan toplantıda şeffaf bir şekilde paylaşıyor. Web sitesinde de var.

Ersin Koç: İstanbul'da yön arayan bir sanayici grubu var. Eğer bu söyledikleriniz hızlı bir şekilde yapılırsa, bu bölgeye yönelirler. Bu adımlar atılırsa biz Velimeşe ve çevresi olarak çok ciddi bir sanayi göçü alacağımız kanaatindeyim. Ben bu sabah bir buçuk saat kadar organize sanayinin içinde izlenim gezisi gerçekleştirdim. Bölgemiz ölü toprağı serpilmiş gibiydi. Sayın Kaymakamımdan ricam; yapmıyor değilsiniz. Muhakkak yapıyorsunuz

ama biz bu konuya bir miktar daha önemiyet verilmesini istirham ediyoruz. Altyapı yatırımlarımız hızlı bir şekilde tamamlanırsa insan kaynağı konusunda da rahatlarız. Altyapı olsun ki, gençlerimiz bize katılsın, bizimle çalışsın, bizimle beraber üretsinsinler. Bu altyapıyı onlar da talep ediyor. Bazı çalışanlar fabrikasından çıktığında ulaştırmasını sağlayacak bir araç bulamıyor. Oysa fabrikadan çıkıp evlerine gitmek istiyorlar. Biz araba tahsis ederek kendisine yardımcı oluyoruz ama bu çalışmak için doğru bir ortam değil. Onlar da daha güzel yerleri tercih ediyorlar doğal olarak.

Emre Alkin: Değerli konuşmanızı dört başlık halinde topladım. Birincisi; yol ile alakalıydı. İkincisi, derin deniz deşarjı konusu; üçüncüsü, emeğin kalitesi; dördüncüsü altyapı ve ulaşım konusu. Bunların hepsini not ettim. Buyurun efendim...

Faruk Özpınar: Biz personel açığını kadınlardan sağlamaya çalışıyoruz. Onları ikna etmeye çalışıyoruz. Evde oturan kadınlarımız var. Vardiyalı çalıştığımız için bu konuda bazı sorunlar yaşıyoruz ama bir kısmını aştık. Bununla birlikte çocuklu kadınların çocuklarını bırakabileceği kreş elzemdir. Bu, önemli bir konu bence. OSB'nin mi, mahallenin içinde mi olmalı, bu sorunun cevabını Kaymakamımız daha iyi bilir.

Ersin Koç: Ben bu konuyu çözdüm. Çünkü çalışanlarımızın yüzde 50'si kadın. Meseleyi çözebilmek için Çorlu'daki kreşlerle anlaşma yaptık. Devletimiz de katkı veriyor bu konuda. 600 liranın sanırım 300 lirasını Kaymakamlık karşılıyor. Çalışanlarımız çocuklarını istedikleri kreşlerden birine verebiliyor. Kalan katkı payını biz veriyoruz. Faturanın 300 liralık kısmını çalışana, 300 liralık kısmını da müesseseye kesiyor. Kreş olduğu zaman kadınlar da çalışmaya teşvik ediliyor.

Faruk Özpınar: Teşekkür ederim. Ayrıca yangın birimimiz yok. Çok önemli bir konu. Bununla ilgili olarak sigorta konusunda sorun yaşamaya



**“SANAYİCİ GERÇEKTEN
ÇOK MESULİYET ALIYOR VE
ZORLANIYOR. BEN İKİ YILLIK
TECRÜBEMLE BUNU ANLADIM”**

• Orhan Örnek

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI

başlayabiliriz. Sigortacılar özellikle tekstil, kimya şirketlerini sigorta etmemeye başladılar. Bir de sağlık birimi ihtiyacımız var. OSB'nin asıl amaçlarından biri de özerk olarak bu hizmetleri vermektir. Devletle fazla muhatap olmadan sadece OSB ile muhatap olarak sorunların çözülmesi doğru olur. Yangın ve sağlık birimlerinin altyapıyla birlikte hızlı bir biçimde planlanarak yapılması gerekir. Bir itfaiyenin kurulmasının büyük bir maliyet gerektirdiğini tahmin etmiyorum.

Levent Kılıç: Sayın Büyükşehir Belediye Başkanı ve İtfaiye Daire Başkanı buraya geldiler. Sanayicilerimizle konuştuk. Biz kursak da yönetmelikte belirtilen şartları bizim itfaiye birimlerimiz de isteyecek.

Faruk Özpınar: Bilimsel şartlardan kaçmıyoruz. Onda sorun bulunmamaktadır. Gerekli yatırımlarımızı da yapmaktayız. Fakat örneğin itfaiye için komşu arsadan muvafakatname almamızı istiyorlar. Fakat alamıyoruz.

Faruk Özpınar: Talep edilen şartların gözden geçirilmesi gerekmektedir.

Ersin Koç: "İtfaiye teşkilatını OSB kursun ama mevzuatta yer alan bu şartı talep etmesin mi diyorsunuz?"

Faruk Özpınar: Ben sorunumun çözülmesini arzuluyorum.

Ersin Koç: Mevzuat değişikliği daha doğrusu gibi görünüyor.

Levent Kılıç: Ruhsat sıkıntımız bulunmakta. İslah OSB olduğumuz için şimdi imar affına istinaden müracaat edenlerin sorunları çözülecek.

Emre Alkin: Bu, çok özel bir sorun. Not aldım üstadım.



**"BU SENE İLK KEZ DEVLET
TEŞVİKLERİNE BAŞVURDUK.
KALKINMA BAKANLIĞI'NDAN GELİP
İNCELEDİLER VE DESTEĞİ BİR
HAFTADA ONAYLADILAR"**

• İzzet Nalçakan

Orhan Örnek: Katılımcıları saygıyla selamlıyorum. Ben, masada oturanlar arasında en çiçeği burnunda sanayiciyim. 2016 yılının Haziran ayında Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nde bir firma kapanmak üzereydi. Satılığa çıkmıştı. Biz de o firmayı alarak sanayici olduk. Ama ben 40 yıllık tekstilciyim. Aslında maden mühendisiyim. Baba mesleği olarak tekstile girdim. Üç yıl mühendislik yaptıktan sonra bu sektöre adım attım. 40 yıldır tekstilcilikle uğraşıyorum. Dokuma imalatı yapmaktayız. Ben, bu yatırımı yaptığımızda 62 yaşımıydım. Üç oğlum var. Hepsi iyi eğitim aldılar. 24 tane dokuma tezgahımız vardı. Fakat işi büyütmek istedim. 40 yıllık tecrübemiz ve sermaye birikimimiz vardı. Çok şükür, kendi yağıyla kavrulan bir kişiyim. Çocuklarımı düşünerek böyle bir yatırım yaptım. Birisi İngiltere'de tekstil okudu. Diğerleri işletme eğitimi aldı. Hepsinin lisanları gayet iyi. Ben de "Onlara bir fabrika alayım. Kendi işimize gidelim" dedim. O sırada Akben kapanmak üzereydi. Biz 55 kişiydik. Burada 180 kişi olduk. İki yıldır sanayi üretimi yapıyoruz. 2016 Temmuz'unda, 11 Temmuz günü çalışmaya başladık. Cuma günü darbe yedik. Böyle talihsiz bir durum yaşadık. Ama paydos etmedik. Tabii bir yıl çalkantılı bir dönemden geçtik. Geçen yıl "Bir yılda her şeyi oturturuz" diyordum. Hem tecrübeme, hem ekibime güvenerek. Fakat iki yıl geçti. Henüz yüzde yüz oturmuş değiliz. Yüzde yetmiş beşlerde, seksenlerdeyiz. Ama buna da şükür demek gerekmektedir. Biraz önce arkadaşlarımızın bahsettiği gibi yol ve işçi sorununu önemlidir... Bunların hepsine katılıyorum. Aradığımız işçiyi bulamıyoruz. Bunların hepsini bizzat biz de yaşıyoruz. İstanbul'dayken bu sorun yoktu. Şimdi burada maalesef aradığımız elemanı rahatlıkla bulamıyoruz. Bu sorunu sabredererek aşmaya çalışıyoruz. Yeri gelmişken devletin gerek tekstile, gerek sanayiciye bakış açısında eksiklikler bulunduğunu belirtmek isterim. Biz çalışan sayısını 55'ten 180 kişiye çıkarırken 125 kişiyi istihdam ettik. Bir fabrikanın kapanmasını engelledik. Büyük bir mesuliyeti üstümüze almış olduk. Bununla birlikte bu süreçte devletten herhangi bir destek görmedik. Fuar desteği haricinde destek almıyoruz. Kurumsallaşmak için her şeyi yapıyoruz. Ekoteks ve benzeri alanlarda gerekli adımları atıyoruz. Çevre Bakanlığı'nın denetimlerinden ve iş güvenliği ile ilgili kontrollerden geçiyoruz. Kendi arıtma tesisini bulundurmaktadır. Her türlü testi yapmaktayız. Kısacası her türlü hassasiyeti göstermeye çalışıyoruz. Belirtilen standartlara ulaşmak için çalışmaktayız. Tabii ki bunlar maliyet gerektirmektedir. Bu maliyetlere de katlanmaya çalışıyoruz. Fakat gerçekten çok zorlanıyoruz. Bu süreçlerde herhangi bir destek bulamıyoruz. Destek için KOSGEB'e başvurduk



ama maalesef önceden belirlenen şirketler bulunduğunu öğrendik. Aradan belirli bir süre geçtikten sonra projemizi tekrar hazırlayıp yeni bir başvuru yaptık, sonucunu bekliyoruz. Sanayici gerçekten çok mesuliyet alıyor ve zorlanıyor. Ben iki yıllık tecrübemle bunu anladım. Davulun sesi bize uzatan hoş geliyordu. Şimdi içine girince çok iyi anladık. Binayı almadım. Satın alma opsiyonuyla kiraladım. Aradan geçen sürede dolar o kadar arttı ki, ne alabilecek ne başkasına satabilecek bir noktaya geldik... İşler zorlaştı. Dolar, euro yükselişte. Karşılığında faizler de yükselişte. Bu şartlarla nasıl para kazanacaksınız? Nereye, ne kadar yatırım yapacaksınız? Mesela bazı makinelerimizi yenilemek, yeni makine almak istiyoruz. Kahramanmaraş'a veya benzeri bölgelere destekler veriliyor ama makine parkımızı yenilemek istediğimizde biz destek alamıyoruz. Örneğin KDV yüzde 18, makinanın beşte biri seviyesinde. Oysa ben makineyi satmak için değil yatırım için alıyorum. Benim düşünceme göre yatırımcı satmak, ticaretini yapmak için almıyorsa devletin KDV'yi almaması lazım. Karamsar değilim. Oğullarıma, "Sabredin, bu günler geçecek" diyorum. Üretim avantajının elinizde olması önemlidir. Üreticiye gerçekten ihtiyaç var.

Üretmeden mümkün değil. Üreteceğiz, satacağız. Ben pişman olmuş veya pes etmiş değilim. Daha iyi olacağını, daha güzel günler geleceğini biliyorum. İstihdam, diyoruz. Tekstil, en çok istihdam sağlayan sektörler arasında yer almaktadır. Tekstili silip atamayız. Türkiye'de ihracatta hala ikinci sırada yer almaktadır.

Ersin Koç: Sayın Kaymakamım, siz de değineceksinizdir. Bize bu bölgede yapılan bir haksızlık da, Avrupa Birliği standartlarındaki ilk uygulamaların hep bizden başlıyor olmasıdır. Örneğin iş güvenliği konusu bu kapsamdadır. Trakya'nın bu konuda hiçbir sorunu yok gibi bir yaklaşım bulunmaktadır. Bir başka örnek, elektrik dağıtım şirketinin tüketimi otomatik saat aracılığıyla bilgisayardan okumaya geçmek istemesidir. Kurumların aklına bir şey geldiğinde ilk olarak Trakya'dan uyguluyorlar. Her şey Trakya'da mı başlamalı? Peki, başlasın, yine öncülük edelim ama biz biraz önce değerli katılımcının da belirttiği gibi henüz itfaiye gibi konuları çözmeye çalışıyoruz. Bir de bu ülkenin içindeki Çin'le rekabet konusu var. Güneydoğu'daki fabrikalarda Suriyeliler çalışıyor. Peki onlarla nasıl rekabet edelim? Trakya'ya sıkışmış durumdayız.

Mahmut Şahin, Trakya Ticari Bilgi İstihbarat Merkezi'nin (TİBİM) yakında hizmete gireceği bilgisini verdi.

HALKBANK - TURKISHTIME ORTAK AKIL BULUŞMALARI



Faruk Özpınar, kadın çalışanlar için kreş ihtiyacı bulunduğunu belirtti.

Emre Alkin: Efendim, yavaş yavaş toplantımızın sonuna yaklaşıyoruz. Söz almak isteyenler buyurunlar lütfen.

İzzet Nalçakan: Katılımcıları saygıyla selamlıyorum. Ben Nurtex CEO'su olarak görev yapıyorum. İbrahim Bey'in damadıyım. Bugün söz edilen sıkıntıların hepsiyle biz de yüz yüzeyiz. Biz beş sene önce ihracatı yükseltmek için hedef koyduk. Bu alandaki personeli kendimiz yetiştirdik ve devletten herhangi bir destek almadık. Şu anda ihracatımızın oranı yüzde 52-53'e ulaştı. İhracatımız her yıl yüzde 30 büyüyor. Senede 12 tane fuara katılıyoruz. Almanya'daki ihtisas fuarında büyük bir stand açıyoruz. Kendimizi böylece gösteriyoruz. Kenya, Gana, ABD, Irak, Avustralya, Hindistan gibi ülkelere gittik ve hepsinde ticari anlaşmalar yaptık. Ciddi bir potansiyel var aslında. İki ay önce Avustralya'ya mal satma hedefini koyduk, başardık. Ama İngiltere'ye mal satabilmek için 3 sene üst üste fuara katıldığımız halde henüz sonuç alamadık. Devlet ihracat yapılmasını istiyor ama zor iş. Emek ve destek çok önemli. Bu sene ilk kez devlet teşviklerine başvurduk. Kalkınma Bakanlığı'ndan gelip incelediler ve desteği bir haftada onayladılar. Hiçbir danışmandan yardım almadan başvurumuzu kendimiz hazırlamıştık. Aslında TÜBİTAK'tan daha önce iki kere red ceva-

bı aldık ama önemli değil. Öğrenme sürecindeyiz. Ama devletin de yüksek teknoloji, katma değerli ürünlere destek vermesi gerekmektedir. Kalkınma Ajansı'yla Sanayi Odası'nın yaptığı proje bence çok önemlidir. Teşekkür ediyorum.

Emre Alkin: Sayın Kaymakamım, buyurun...

Levent Kılıç: Velimeşe'de görev yapmaktan dolayı çok şanslı olduğumu düşünüyorum. Burada bu kadar fabrikanın olması büyük bir şans. Türkiye'nin iyiliği, güzelliği için hep beraber çalışıyoruz. Türkiye'de birçok insan yaptığı işten memnun değildir. Öğretmen öğretmeyi sevmek, bankacı bankacılığı sevmek. Ben işimi gerçekten çok seviyorum. Sanayiye, sanayici yönetmeli. Ama biz Velimeşe OSB'de güç birliği yaparak, gereken enerjiyi yakaladık. Devletin imkanlarını sanayici için kullanıyoruz. Dikkatinizi çekmiştir, bugün dile getirilen sorunlar ortak gözüküyor. Bizim sıkıntılarımızdan biri, OSB'ye çok fazla sanayici bulamamaktır. Biz gündemdeki projeler hakkında çeşitli toplantılar yaptık. Hatta sanayicilere arıtma tesisimizi gezdirdik, derin deniz deşarja götürdük. Birçok sanayicimiz yerinde görünce farkına vardılar. Bu toplantıda şu kararı almak faydalı olur: İki ayda bir bugünkü gibi bir masa çevresinde toplanıp konuşalım, birbirimizi anlamaya çalışalım. Bununla

birlikte öncelikle birbirimizi sevmemiz gerektiğini düşünüyorum. Bir bütünü oluşturuyoruz. Ben Çorlu'ya geldiğimde ilçenin nüfusu 220 bindi. Üç yıl içinde 260 bine çıktı. Şimdi İkitelli'nin buraya gelmesi düşünülüyor. Ona göre hazırlıklar yapılıyor. Yatırımlar kısa zamanda tamamlanacak. Bakanlarımız konuyu takip etmektedir. Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi'nin temsilcileri olarak Bilim ve Sanayi Bakanlığı'nı ziyaret ettiğimizde Bakanlığımızın göz bebeği olduğunu anlıyoruz. Bu bölge onlar için de örnek OSB olacaktır. Yapılmakta olan arıtma tesisi Türkiye için çok önemli bir projedir... İnşallah yeni yatırımlar çekeceğiz. Bu konuya kafa yormakta, bölgede sanayicilerle toplantılar yapmaktayız. Sanayicilerimiz yollarından her zaman şikayet ediyorlar ama destek vermek de istiyorlar. Fakat bir araya gelme konusunda sıkıntı yaşanabiliyor. Murat Bey, bugüne dek kaç kilometre yol yaptık?

Murat Sınar: 17 kilometre, sayın Kaymakamım.

Levent Kılıç: Bilindiği gibi bütçemiz bulunmaktadır. Neticede yine sanayicinin parasını harcamaktayız. O nedenle size müracaat ediyoruz. OSB'mizin sıkıntısı budur. Diğer düzenli OSB'ler gibi Hazine arazisine kurulmuş bir organize sanayi bölgesi değildir. O nedenle bir yerde kaynak yaratmaya çalışıyoruz.

Mahmut Şahin: Başta da söylediğim gibi Velimeşe OSB eğer normal OSB olarak başlangıçta kurulmuş olsaydı arazileri devlet tarafından belirlenecekti. Ve bu arazi satılmak suretiyle kaynak yaratılacaktı. OSB'nin kaynağı bulunmamaktadır. Olan kaynağı da arıtma projesi için bankada toplanmış durumdadır. Bundan sonrası için fikir yürütmemiz gerekmektedir. Ama meselenin özü, OSB'nin kaynağının bulunmamasıdır. Bunu bilirsek, öyle sanıyorum ki, daha rahat konuşuruz

Ersin Koç: Biz fabrikamızın yolunu kendimiz yaptık. Yeni satın aldığımız fabrikanın yolunu da yapacağız. En azından OSB'ye bunun başvurularını yapalım... Fakat, "Altyapısını biz yapalım ama örneğin kepçesini OSB'den tedarik edelim" diyerek başvuruda bulunduğumuzda bunun yapılamayacağı cevabını alıyoruz.

Mahmut Şahin: Ben sizi dinlerken bir yandan da OSB'de yapılabileceklerle ilgili not alıyorum. En kısa zamanda bir toplantı yapmanın faydalı olacağı kanaatindeyim. OSB bölgesinde yönlendirme tabelaları, anket çalışması, fiber altyapı gibi projelerimiz de var. Diğer yandan, birbirimizden haberdar olabilmemiz için en kısa zamanda dergi de çıkaracağız. Yapılan birçok çalışmadan sana-

ycilerin haberi olmayabiliyor. Toplantı olduğunda katılım yetersiz olabiliyor. Yine de daha sık toplantı yapmayı hedefliyoruz. Toplantılarımızda insan kaynağı, itfaiye, kreş gibi konuları ele alacağız. Su kuyuları ile ilgili de ciddi sıkıntılarımız var, biliyorsunuz. Bu konuyu da toplantıda ele almak gerekmektedir. En kısa zamanda genel bir toplantı yapacağız.

Ersin Koç: Çok özür dilerim ama kreş konusunda belirtmek istediğim bir nokta bulunuyor. Kreş kendiniz üstlendiğinizde servis sorunu çıkmaktadır. Bu konu baş ağrıtmaktadır. O nedenle devlet desteği ile kreş konusunu mahallelerde çözmek faydalıdır.

Levent Kılıç: Son olarak altını çizmek istediğim nokta, Kaymakam olarak otorite olmadığımız, birlikte yönetmeye talip olduğumuzdur. Farklı çözüm önerilerinizi, ilginizi çeken örnek uygulamaları iletirseniz hemen değerlendirmeye alırız. Sanayicilerin ufku açık oluyor. O anlamda biz de onlardan birçok şey öğreniyoruz ve buna açığız. Toplantıyı düzenleyen Halkbank ve Turkishti-me'a çok teşekkür ediyorum.

Emre Alkin: Son sözü Sayın Güvenç Usta'ya sözü veriyorum.

Güvenç Usta: Çok faydalı bir toplantı olduğunu düşünüyorum. Değerli fikirlerini, yaşadıkları sorunlarını ve çözüm önerilerini ifade eden tüm katılımcılara Bankam adına çok teşekkür ederim.

Emre Alkin: Efendim, ustalardan sonra söz alınmaz. Sayın Kaymakamıma, kıymetli üstadıma, Başkanlarıma, kanaat liderlerine, Türkiye'ye yön veren, insanlara ekmek sağlayan, ufkumuzu açan, cesaret veren saygıdeğer sanayicilere, profesyonellere, genel sekreterime, Turkishti-me'a ve 80. yılını kutlayan Halkbank'a çok teşekkür ediyoruz efendim, sağ olun, var olun.



**"VELİMEŞE'DE GÖREV
YAPMAKTAN DOLAYI ÇOK ŞANSLI
OLDUĞUMU DÜŞÜNÜYORUM.
TÜRKİYE'NİN İYİLİĞİ, GÜZELLİĞİ İÇİN
HEP BERABER ÇALIŞIYORUZ"**

• Levent Kılıç

VELİMEŞE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'Nİ GELECEĞE TAŞIYACAK 10 PARAMETRE

1- Arazi

Velimeşe OSB, başlangıçta organize sanayi bölgesi olarak kurulmamış, sonradan ıslah OSB ilan edilmişti. Bu nedenle altyapı yatırımı için gerekli kaynağın temininde sıkıntı yaşandı. Bu yük sanayicinin sırtında bulunmaktadır. Bu sorunun çözümü, sanayiciye arazi verilmesinden geçmektedir. Velimeşe OSB'de normal OSB'ler gibi Hazine arazileri bulunmamaktadır. Sanayicilerin en büyük sıkıntısı budur. OSB yönetimi belediyeden rayıcı karşılığında bazı arazileri alarak sanayicileri faydalandırmayı hedeflemektedir.

2- Sanayicinin üzerindeki yük

Derin deniz deşarjı projesi ciddi bir maliyet yaratmıştır. Bu projeden 400 milyon civarında bir yük gelmektedir. Daha sonra bu yükün üzerine faiz eklenmiştir. Buna benzer projelerde yerel yönetim yüzde 30-40-60'lık kısmını üstlenerek devlet hibe eder. Geriye kalan kısım için de vade yapar. Velimeşe OSB'deki projede hibe sıfır, vade ise on yıldır. Arıtma henüz tamamlanmamıştır. Buna rağmen sanayici 2017 yılında para ödemeye başlamıştır. En büyük dezavantajı budur. Sanayici vadenin 30 yıla uzatılmasını talep etmektedir.

3- Personel sorunu

Bugün bütün sanayi bölgelerinin, hatta Türkiye'nin eleman sorunu vardır. Velimeşe OSB'de de tüm firmalar istihdam sağlamada sıkıntıyla karşılaşmaktadır. Sanayide çalışmayı özendirici önlemlerin alınması gerekmektedir.

4- Kreş ihtiyacı

Şirketler personel açığını kadınlardan sağlamaya çalışmaktadır. Annelerin çocuklarını bırakabileceği kreş elzemdir.

5- Endüstri 4.0'a geçiş

Endüstri 4.0'a geçiş ile birlikte mavi yakalı işçinin kol gücünün eskisi kadar önemi kalmayacaktır. Fakat Endüstri 4.0 teknolo-

jisine geçebilmek için gerekli olan alt yapı çalışmaları bölgede maalesef mevcut değildir. Örneğin Türkiye'nin önemli sanayi bölgelerinden birisi olmasına rağmen Velimeşe OSB bölgesine fiber optik sistemi henüz getirilmemiştir.

6- Elektrik ve doğal gaz dağıtımı

Bölgenin bir başka sorunu, elektrik ve doğal gaz dağıtımını yapamamaktır. Daha önce bölgenin dağıtım ihalesini alan firma mahkemeye verilmiş, mahkeme devam etmektedir. Sanayicilerin elektriği avantajlı bir şekilde kullanması gerekmektedir.

7- Bilgi hizmeti ihtiyacı

Bölgedeki sanayiciler, OSB ve kamu yönetimi tarafından çeşitli konularda istatistiki verilerle aydınlatılmaya ihtiyaç duymaktadır. Sanayici, ihracat pazarları, faaliyet gösterdiği sektörün durumu gibi konularda güncel ve düzenli veri akışına ihtiyaç duymaktadır.

8- Yolların yapımı

Velimeşe OSB'nin bazı bölgelerinde yol sorunu vardır. Yağışlı havalarda ciddi aksamalar yaşanmaktadır.

9- İşbirliği sıkıntısı

Yol gibi bazı sorunların çözümünü geciktiren faktörlerden biri, sanayicilerin ortaklık yapmak konusunda gerekli dayanışmayı gösterememesidir. Ortak projeler geliştirildiğinde tarafların üzerlerine düşen sorumluluğu gecikmeden yerine getirmesi gerekir.

10- İtfaiye ve sağlık birimi ihtiyacı

Velimeşe OSB'nin yangın biriminin bulunmaması da sigorta işlemlerinde önemli sıkıntı yaratmaktadır. Sigortacılar özellikle tekstil, kimya şirketlerini sigorta etmemeye başlamıştır. Sanayiciler Velimeşe OSB'nin sağlık konusunda da gerekli hizmeti vermesini talep etmektedir. Yangın ve sağlık birimlerinin altyapıyla birlikte hızlı bir biçimde planlanarak tamamlanması gerekir.

**ARKA KAPAK İÇİ
İLANI**

**ARKA KAPAK
İLANI**